

Różnorodne Pomorze – wybrane aspekty rynku pracy

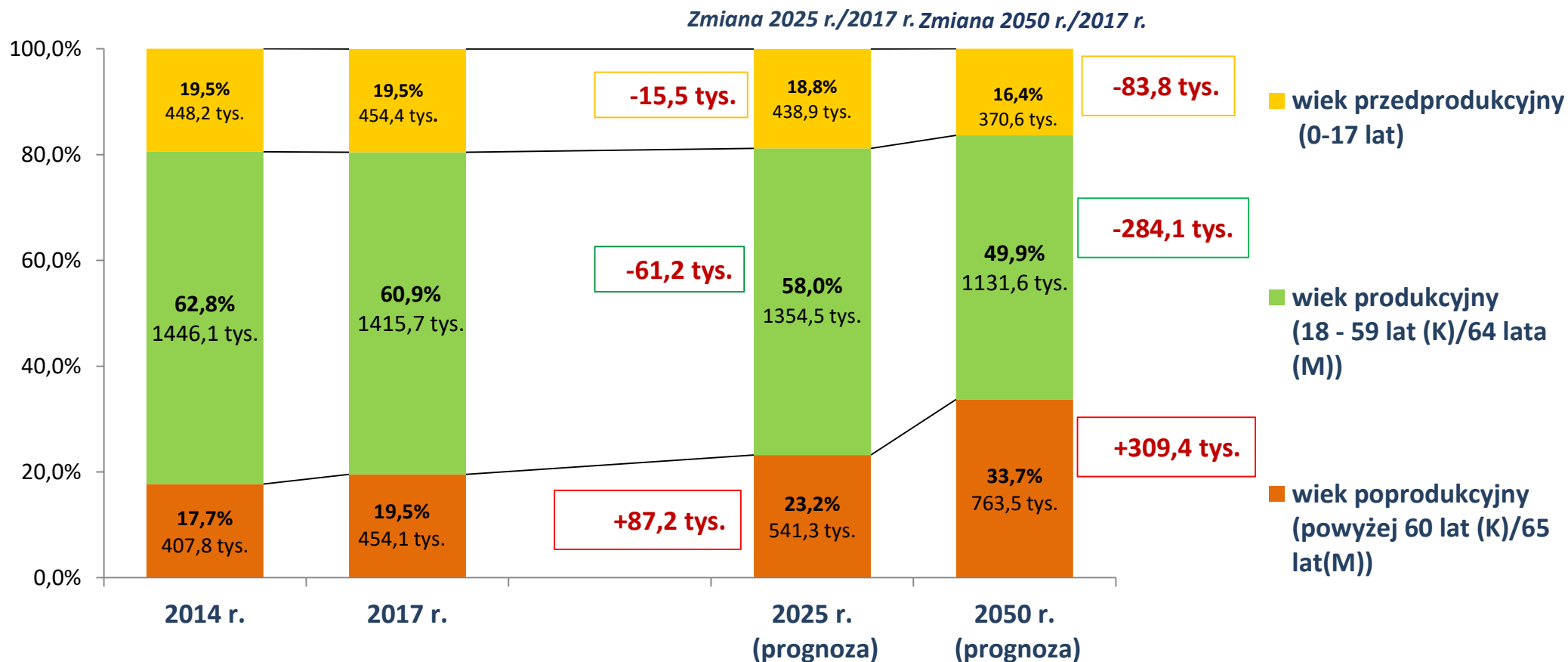
*Katarzyna Żmudzińska
Wicedyrektor ds. rynku pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku*

Gdańsk, dnia 9 maja 2019 r.



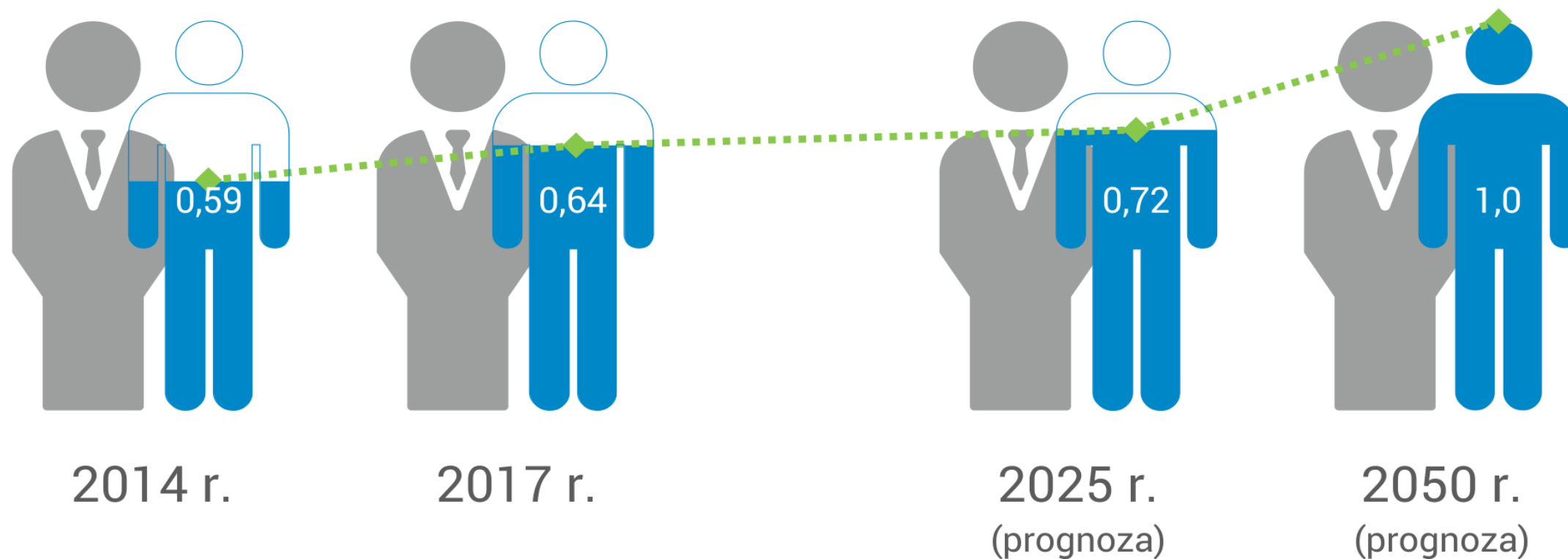
Na Pomorzu, podobnie jak w kraju, zachodzą
NIEKORZYSTNE ZMIANY DEMOGRAFICZNE
- z roku na rok będzie coraz mniej Pomorzan
w wieku produkcyjnym

Ludność wg ekonomicznych grup wieku w województwie pomorskim w 2014 r., 2017 r. oraz prognoza na 2025 r. i 2050 r.



Źródło: Dane GUS.

Współczynnik obciążenia demograficznego w województwie pomorskim w 2014 r., 2017 r. oraz prognoza na 2025 r. i 2050 r.



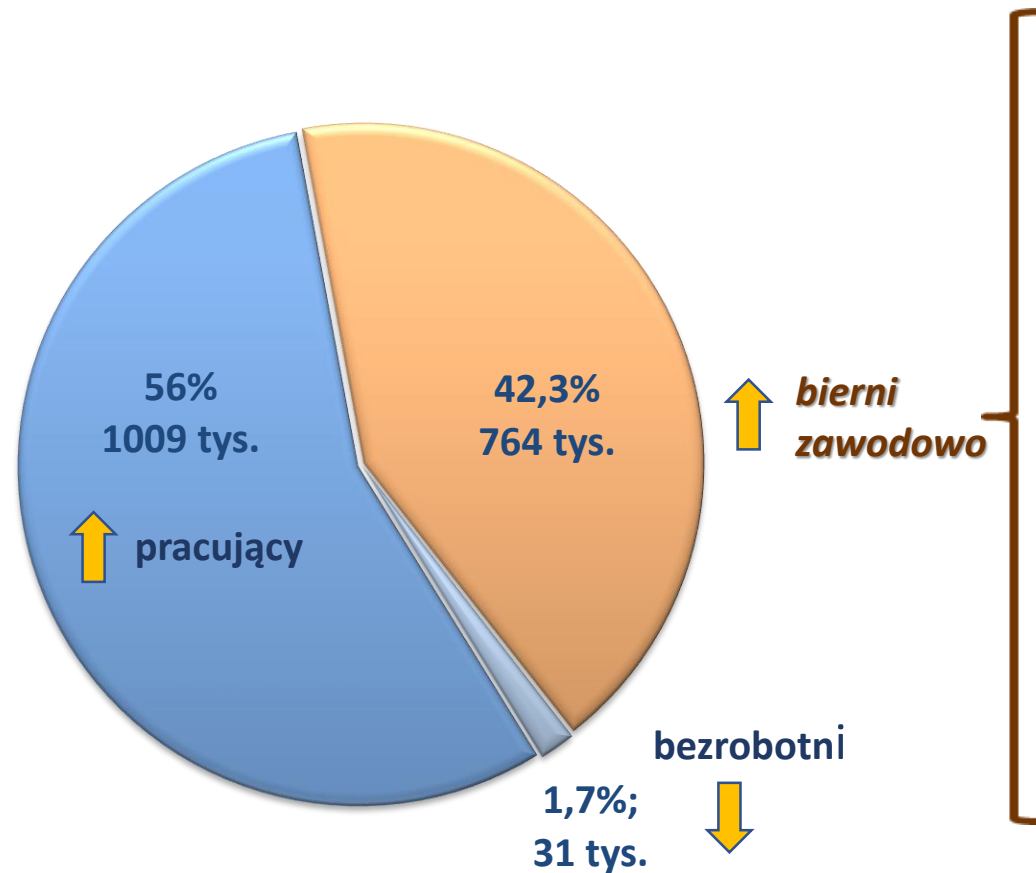
Współczynnik obciążenia demograficznego określa ile osób w wieku nieprodukcyjnym przypada na jedną osobę w wieku produkcyjnym.

Źródło: Dane GUS.

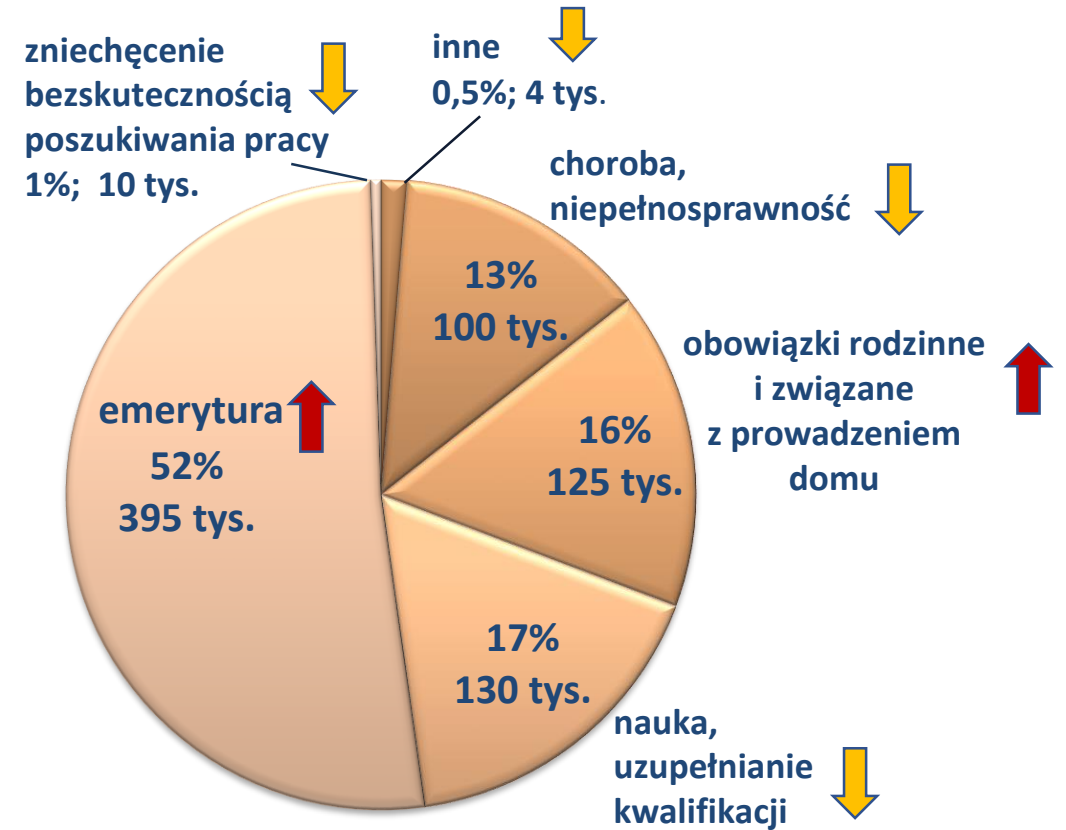


***W wyniku wzrostu popytu
na pracę w regionie zmienia się
struktura aktywności
ekonomicznej Pomorza***

Aktywność ekonomiczna ludności osób w wieku 15 lat i więcej w województwie pomorskim w 2018* r. (wg BAEL)



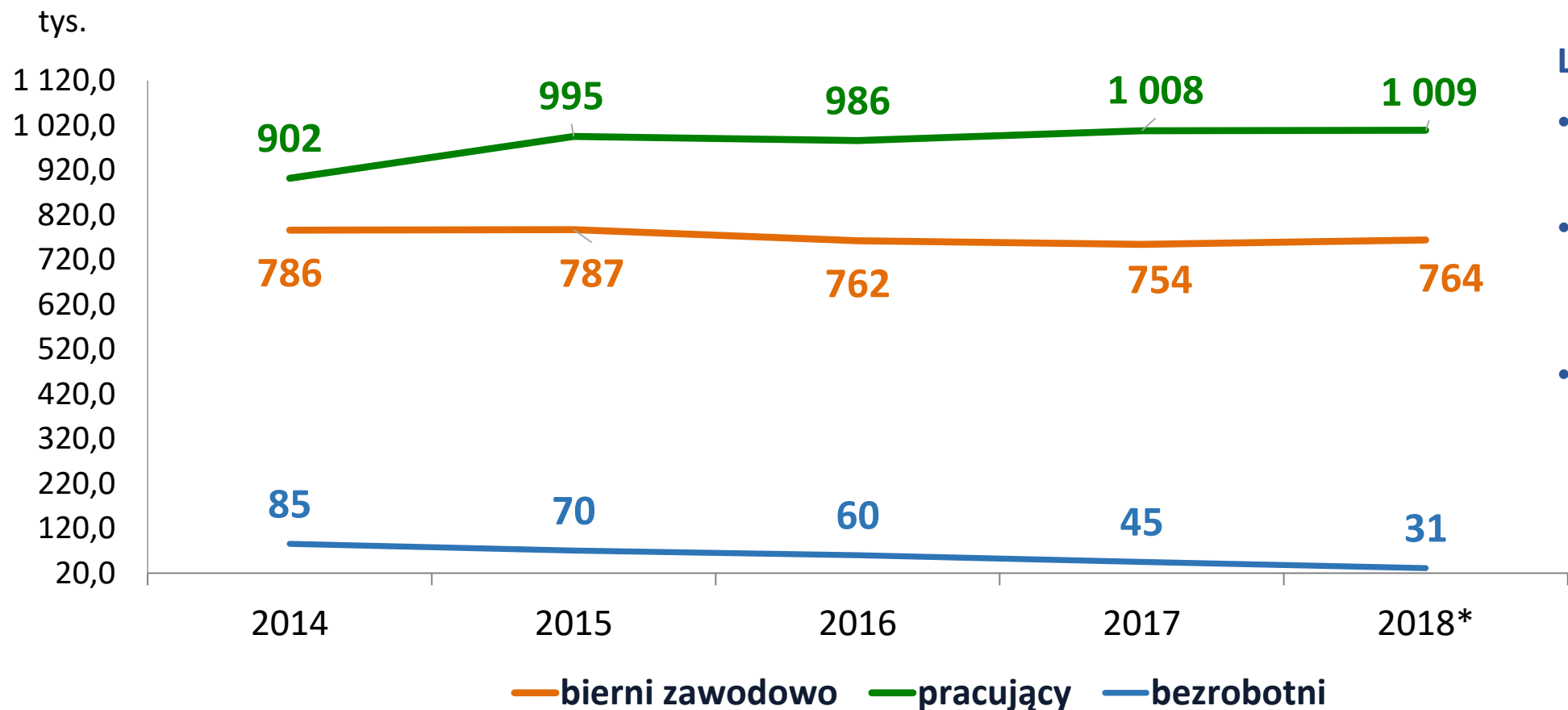
Przyczyny bierności zawodowej



* Średnia kwartalna - obliczenia WUP w Gdańsku.

Źródło: GUS.

Bierni zawodowo i pracujący w województwie pomorskim w wieku 15 lat i więcej (wg BAEL)



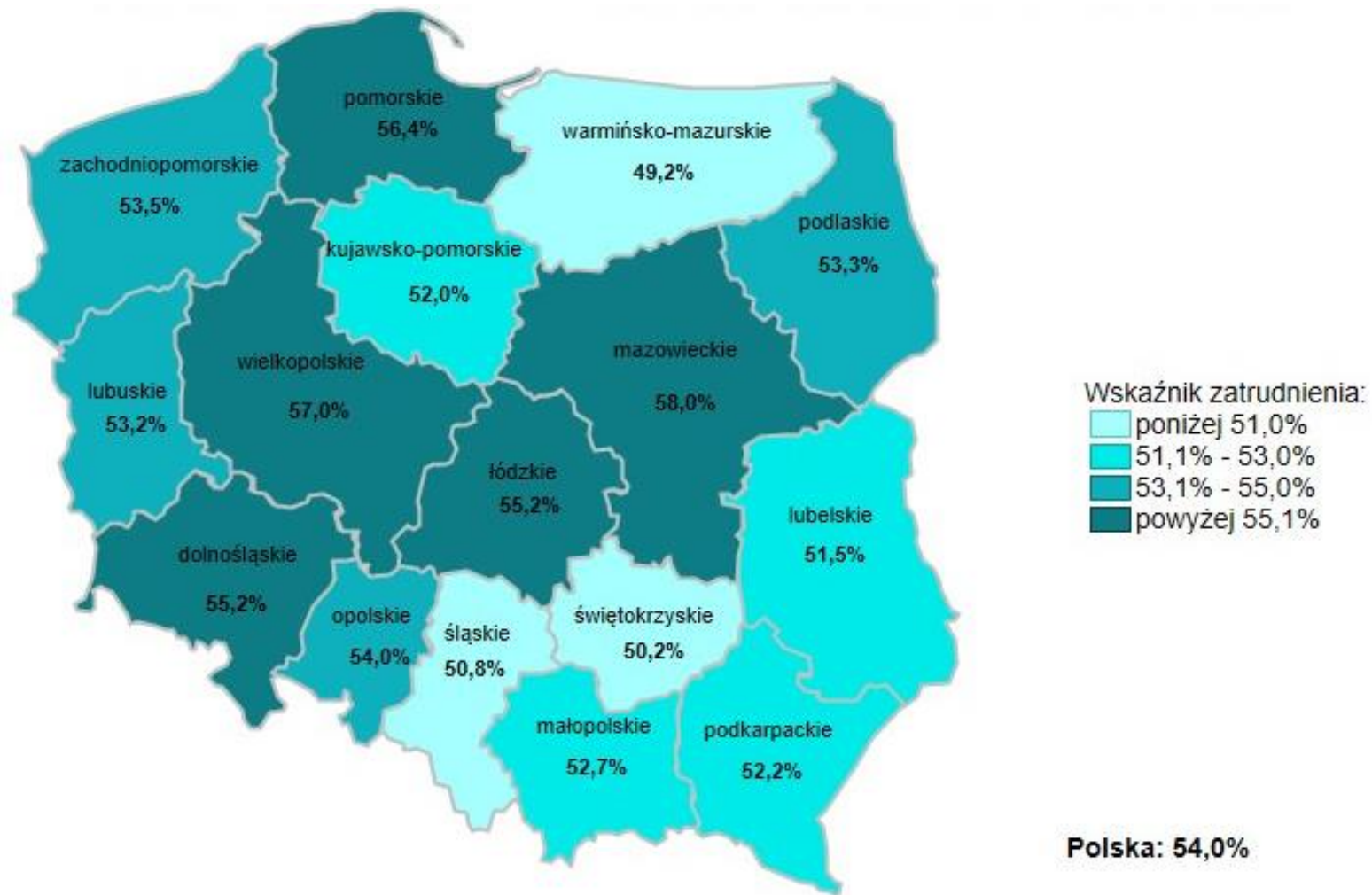
Lata 2014 -2018

- Wzrost pracujących o 107 tys., o 11,9%
- Spadek biernych zawodowo o 22 tys., o 2,8%
- Spadek bezrobotnych o 54 tys., o 63,5%

* Średnia kwartalna - obliczenia WUP w Gdańsku

Źródło: GUS

Wskaźnik zatrudnienia w IV kwartale 2018 r. (wg BAEL - ludność w wieku 15 lat i więcej)



Województwo pomorskie było na 3 miejscu pod względem najwyższego wskaźnika zatrudnienia w Polsce.

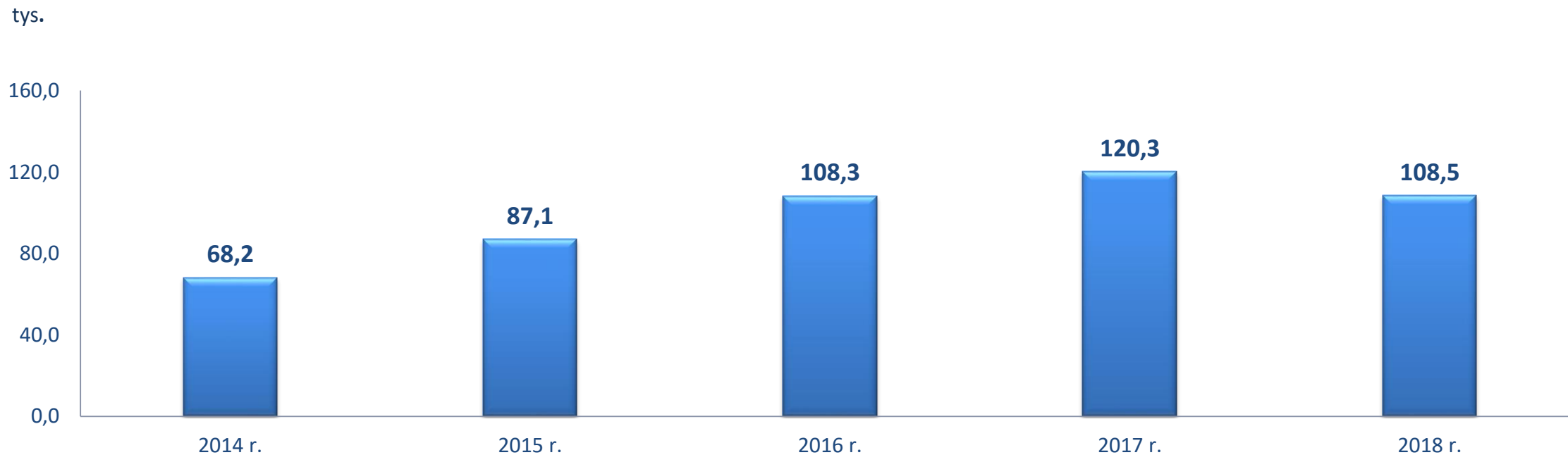
Źródło: GUS.



Pomorscy pracodawcy zgłaszają duże zapotrzebowanie na pracowników, a na rynku coraz bardziej widoczne są:

- **LUKA ZATRUDNIENIOWA**
- **LUKA KOMPETENCYJNA**

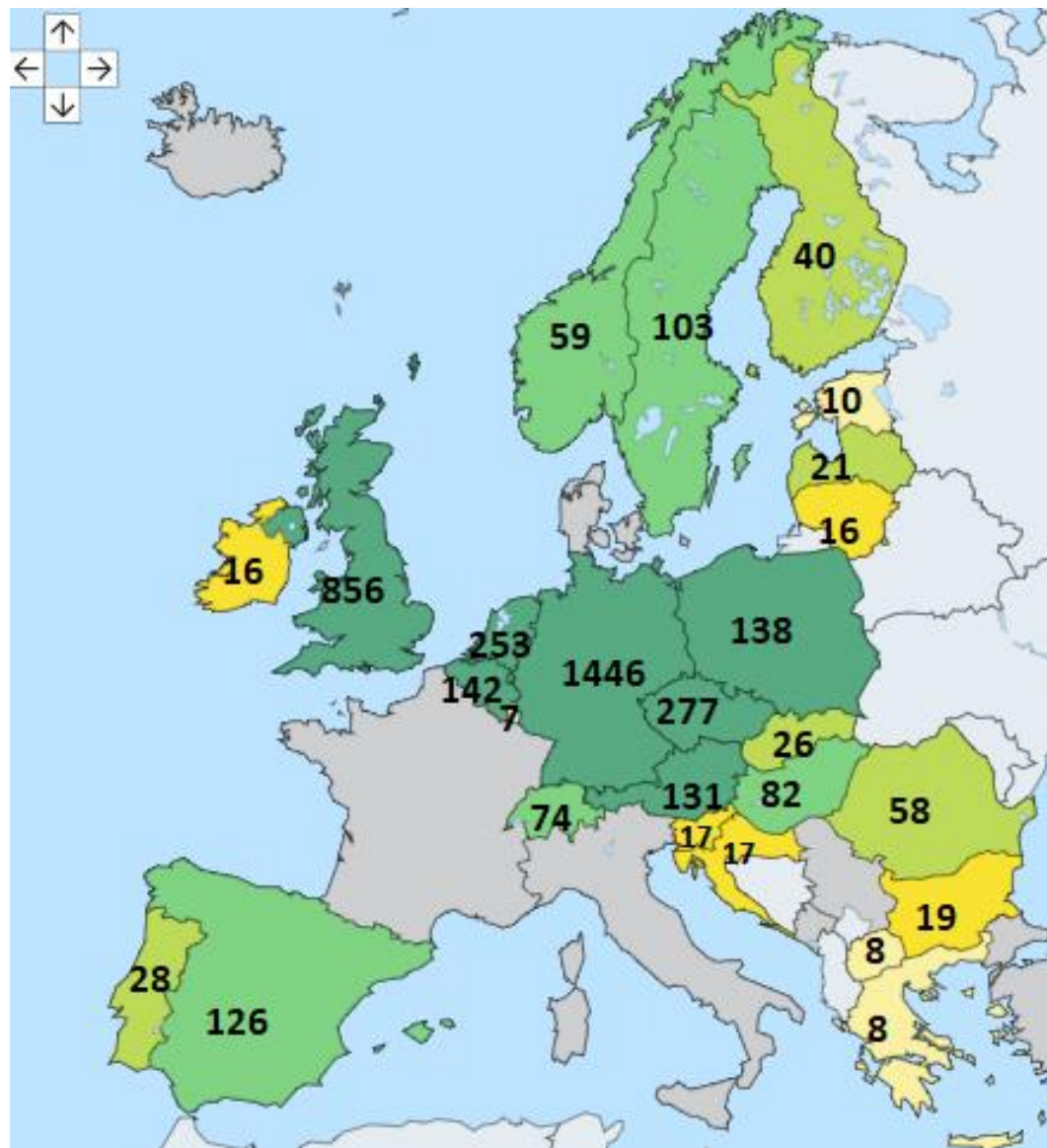
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do powiatowych urzędów pracy województwa pomorskiego w latach 2014 – 2018



W latach 2014 – 2018 w urzędach pracy województwa pomorskiego zarejestrowano ponad 490 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01

Wolne miejsca pracy (wakaty) w Europie w IV kwartale 2018 r. (dane w tysiącach)

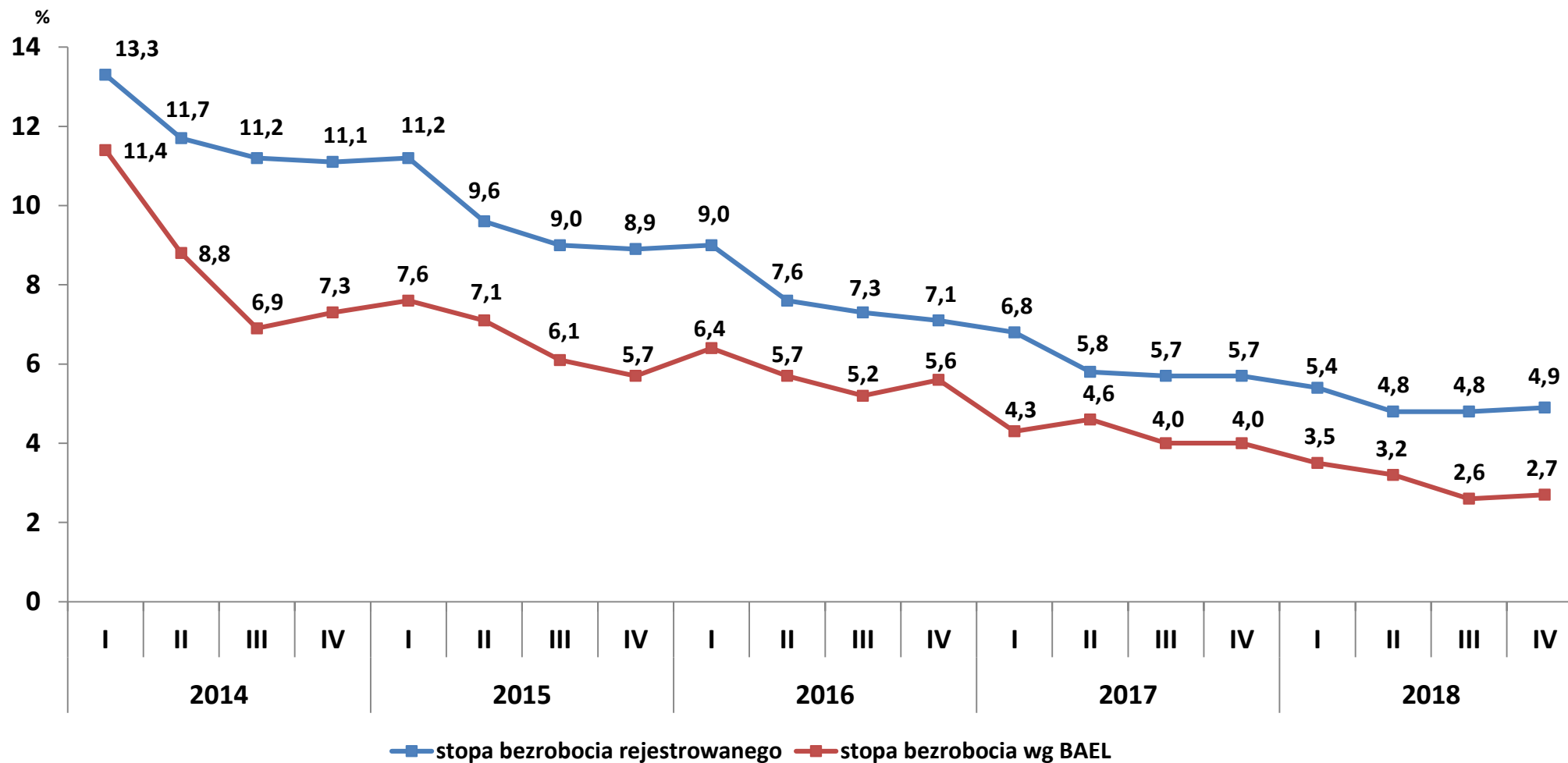


Źródło: EUROSTAT



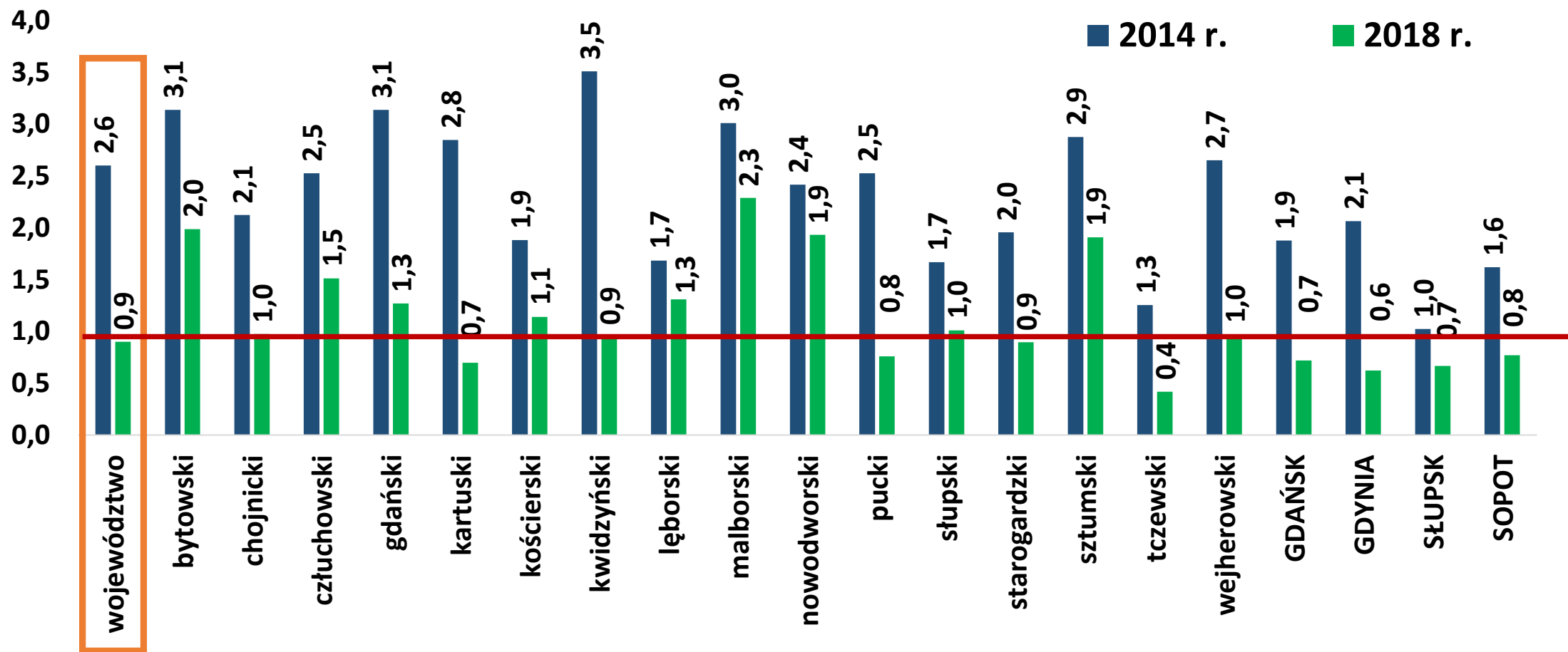
*W regionie systematycznie
KURCZĄ SIĘ „DOTYCHCZAS WOLNE”
ZASOBY PRACY, co wpływa
na ograniczenie zjawiska bezrobocia*

Porównanie stopy bezrobocia rejestrowanego oraz stopy bezrobocia wg BAEL w kwartałach



Źródło: GUS, MRPIPS.

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w 2014 r. i 2018 r. przypadająca na 1 wolne miejsce pracy i aktywizacji zawodowej wg powiatów województwa pomorskiego

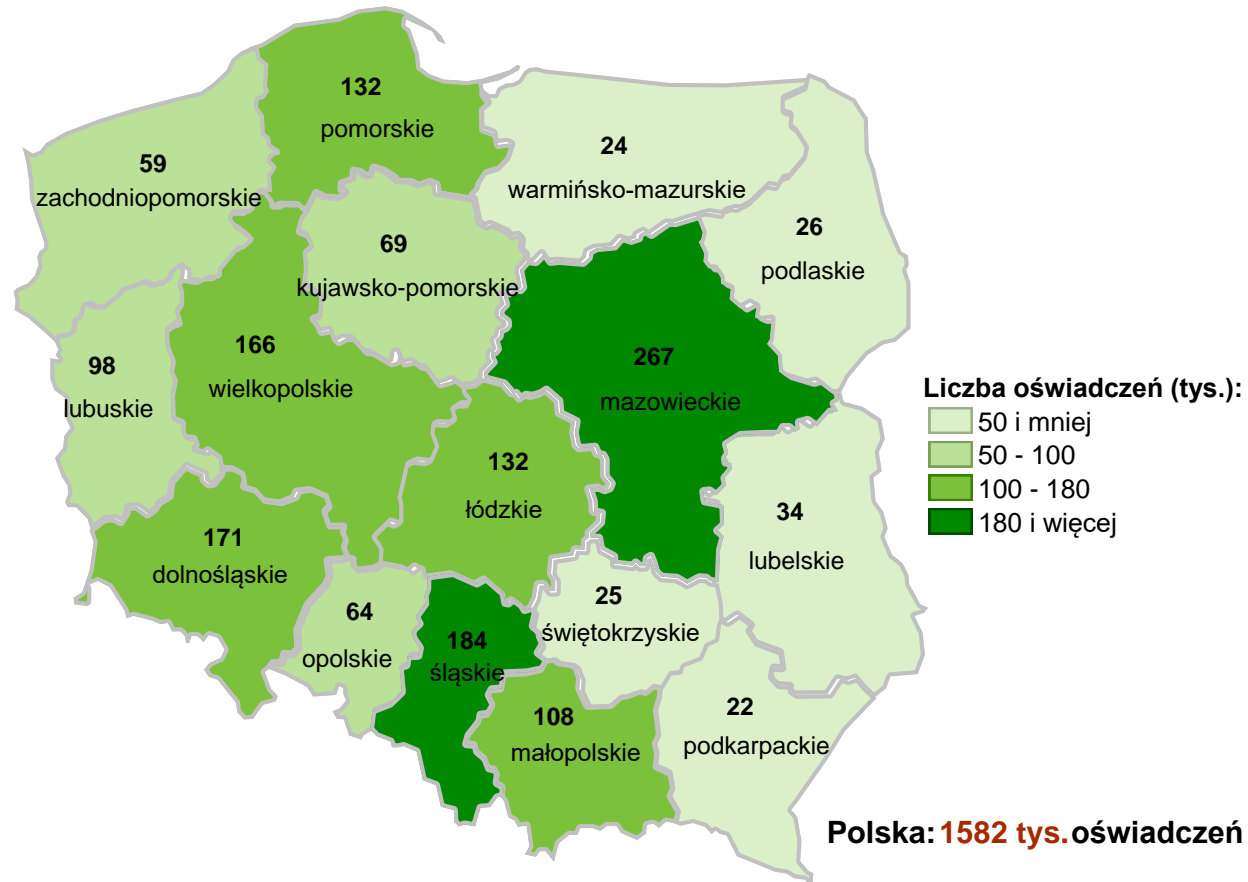


Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01



UTRZYMUJE SIĘ WYSOKI POPYT NA ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

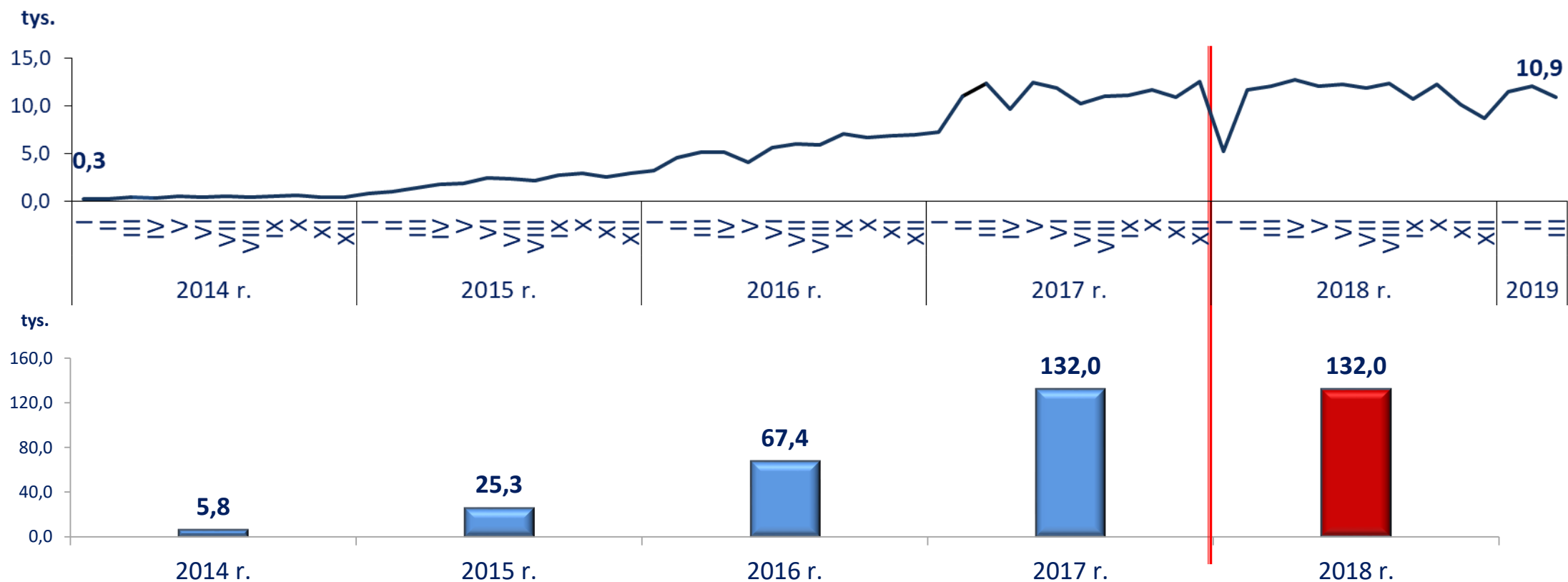
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w 2018 r. – praca krótkoterminowa



Województwo pomorskie było na **5 miejscu** pod względem największej liczby wpisanych do ewidencji oświadczeń.

Źródło: MRPiPS.

Liczba oświadczeń* o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom w latach 2014 – 2017 i o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w 2018-2019 r.

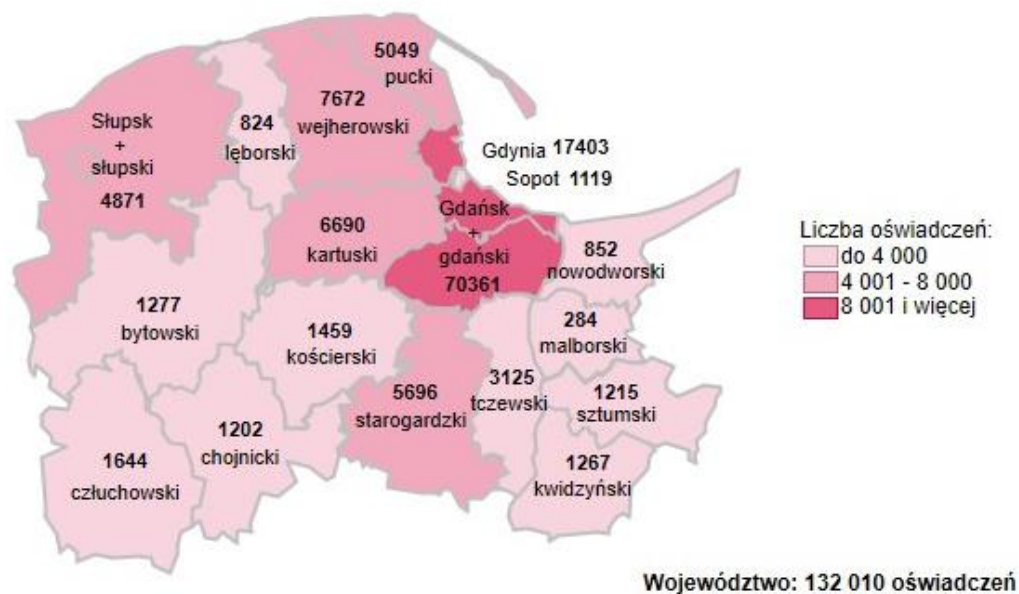


W latach 2014 – 2018 w urzędach pracy województwa pomorskiego zarejestrowano ponad 360 tys. oświadczeń.

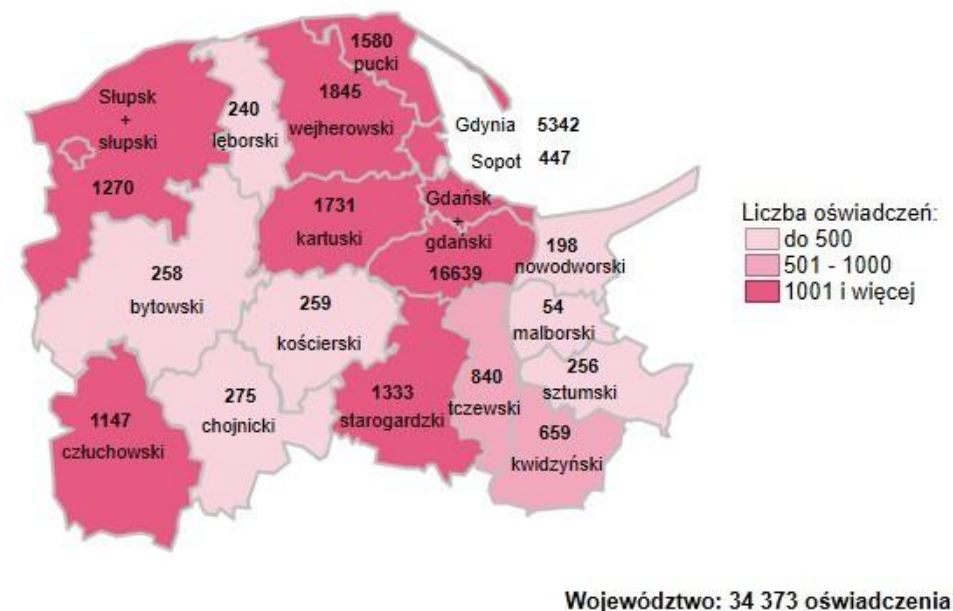
* dotyczy oświadczeń, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy woj. pomorskiego, o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Gruzji i Ukrainy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Źródło: Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom
wpisane do ewidencji oświadczeń
przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego
w 2018 r.



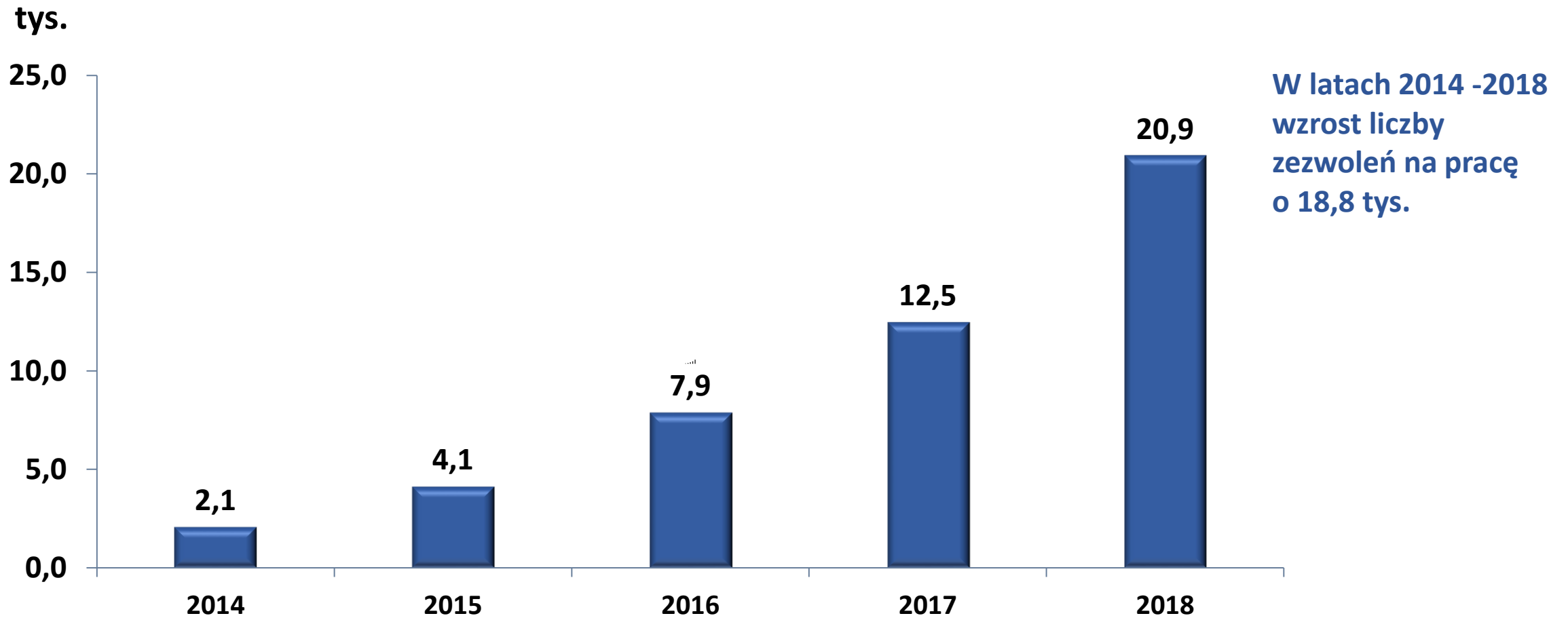
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom
wpisane do ewidencji oświadczeń
przez powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego
w I kwartale 2019 r.



W 2018 r. w Gdańsku i powiecie gdańskim pracodawcy złożyli najwięcej oświadczeń dotyczących powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom.

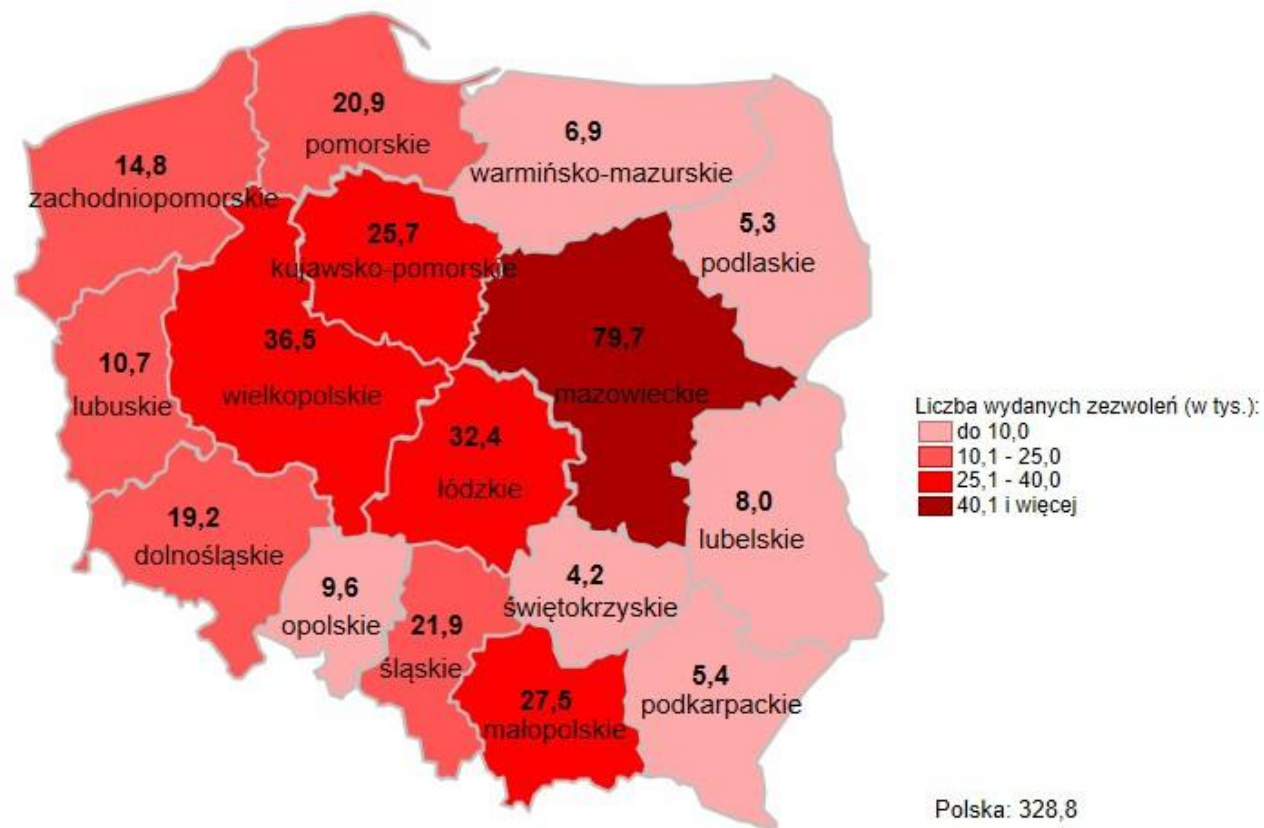
Źródło: Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców.

Liczba zezwoleń na pracę dla cudzoziemców spoza UE wydanych przez Wojewodę Pomorskiego - praca długoterminowa



Źródło: Sprawozdanie o wydawanych zezwoleniach na pracę cudzoziemców w RP – MRPiPS-04.

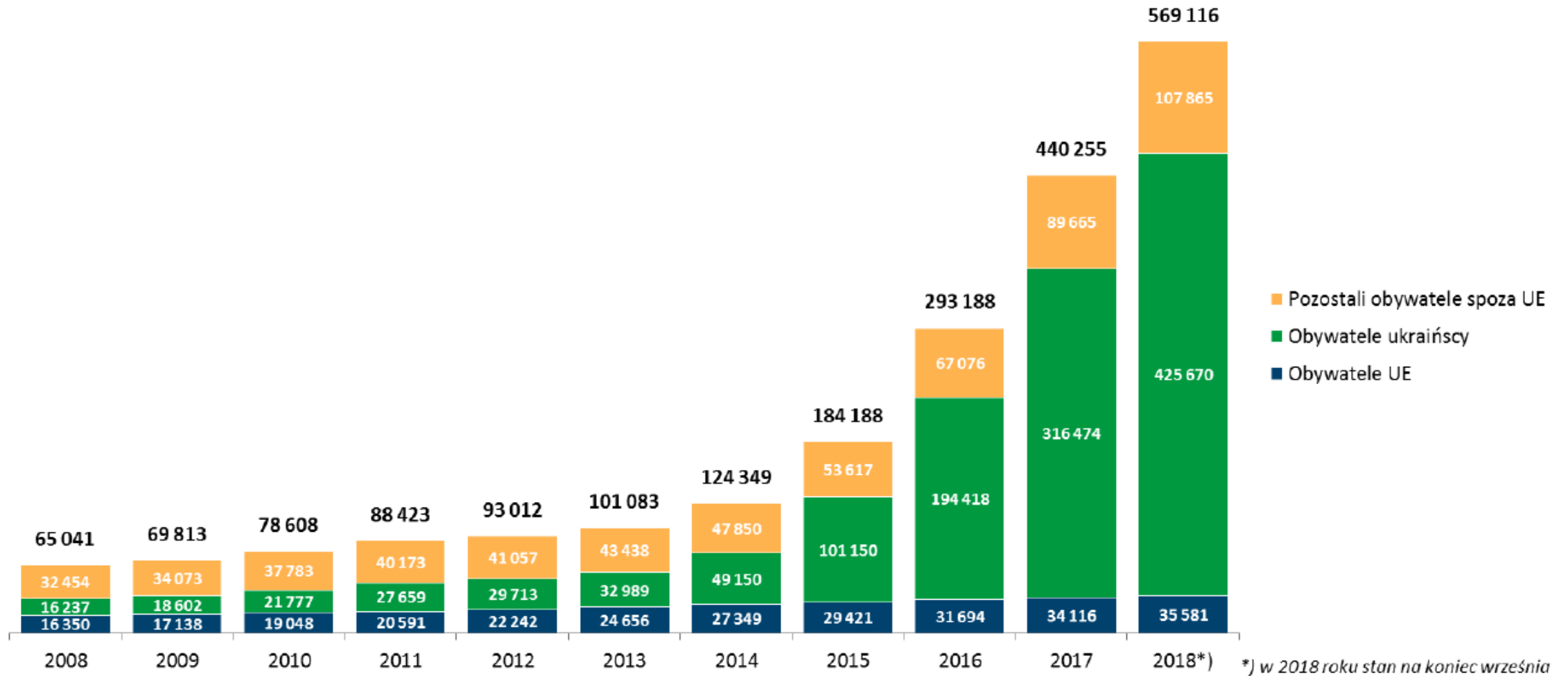
Zezwolenia na pracę dla cudzoziemców spoza UE wydane w 2018 r.



Województwo pomorskie było na 7 miejscu pod względem największej liczby wydanych zezwoleń na pracę dla cudzoziemców spoza UE.

Źródło: MRPIPS.

Zmiana liczby cudzoziemców zgłoszonych do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych według kraju obywatelstwa – stan na koniec roku

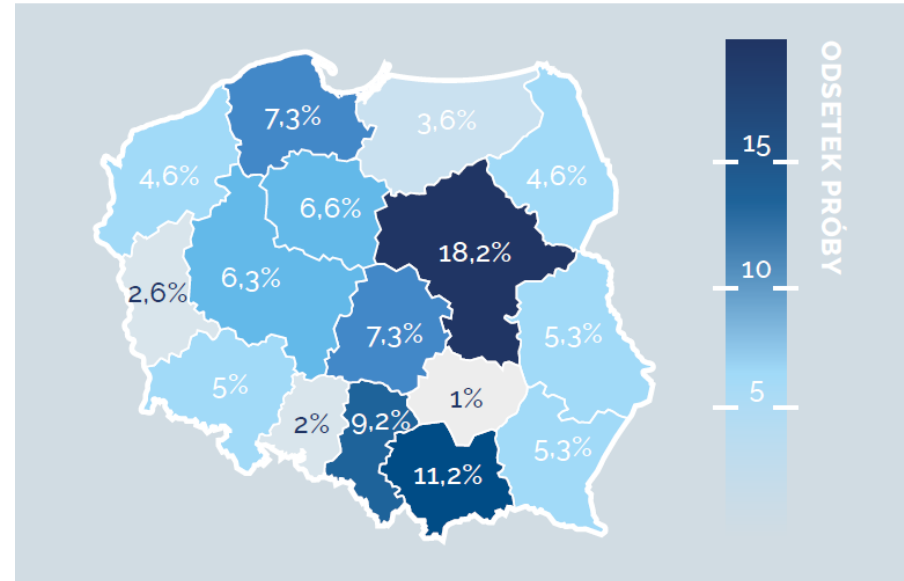


Źródło: Cudzoziemcy w polskim systemie ubezpieczeń społecznych, Departament Statystyki i Prognoz Aktuarnych, Warszawa 2019 r.

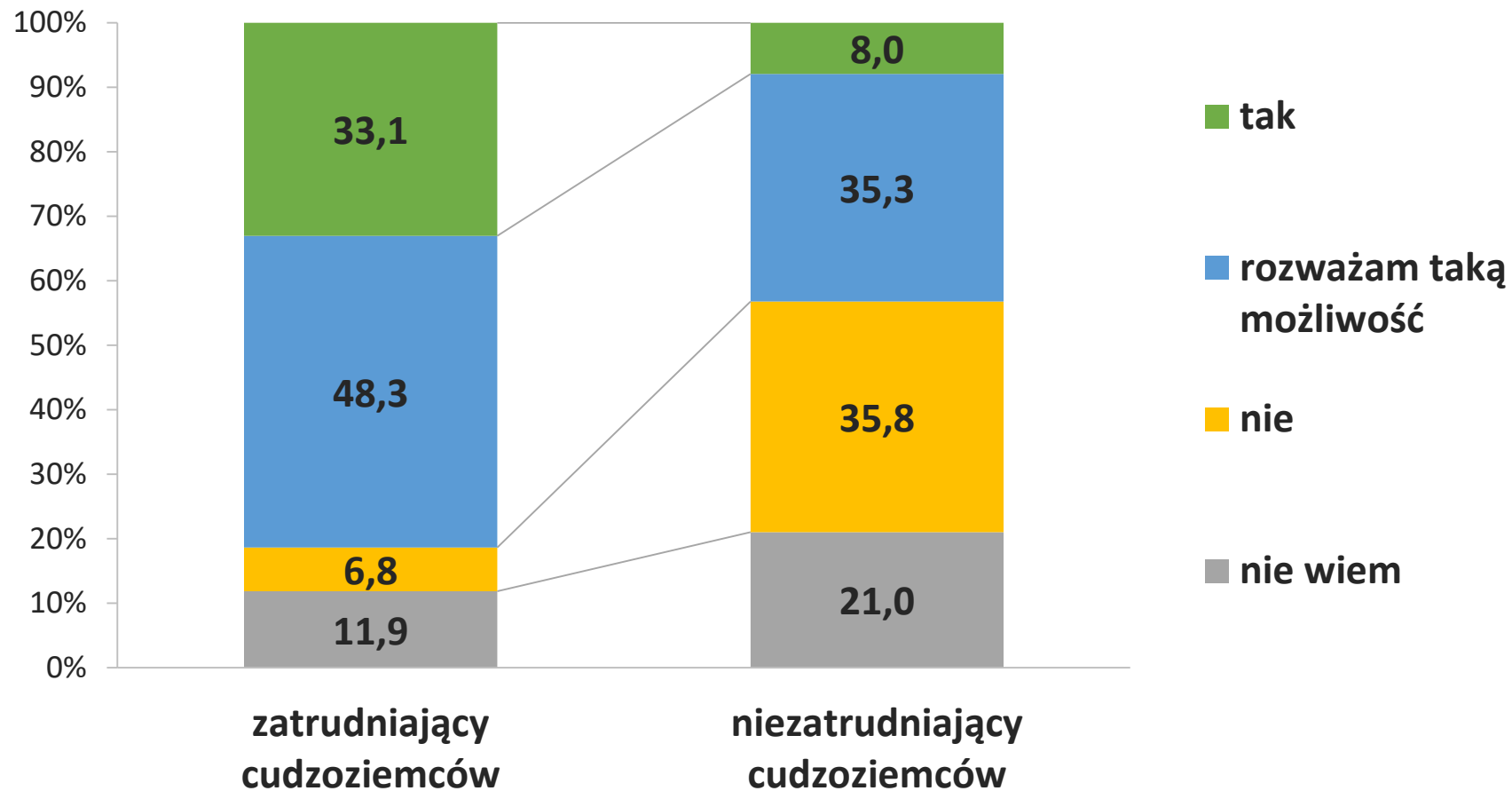
Wyniki badań przeprowadzonych przez Stowarzyszenie Interwencji Prawnej, przy we współpracy z Fundacją Konrada Adenauera w Polsce, 2018 r.

„Pracodawcy i pracodawczynie a zatrudnianie cudzoziemców i cudzoziemek”

Przeprowadzono **badania ilościowe CAWI z 303 przedstawicielami pracodawców i pracodawczyń** (po 101 mikro, małych i średnich firm) oraz **badania jakościowe (pogłębione wywiady grupowe)**.



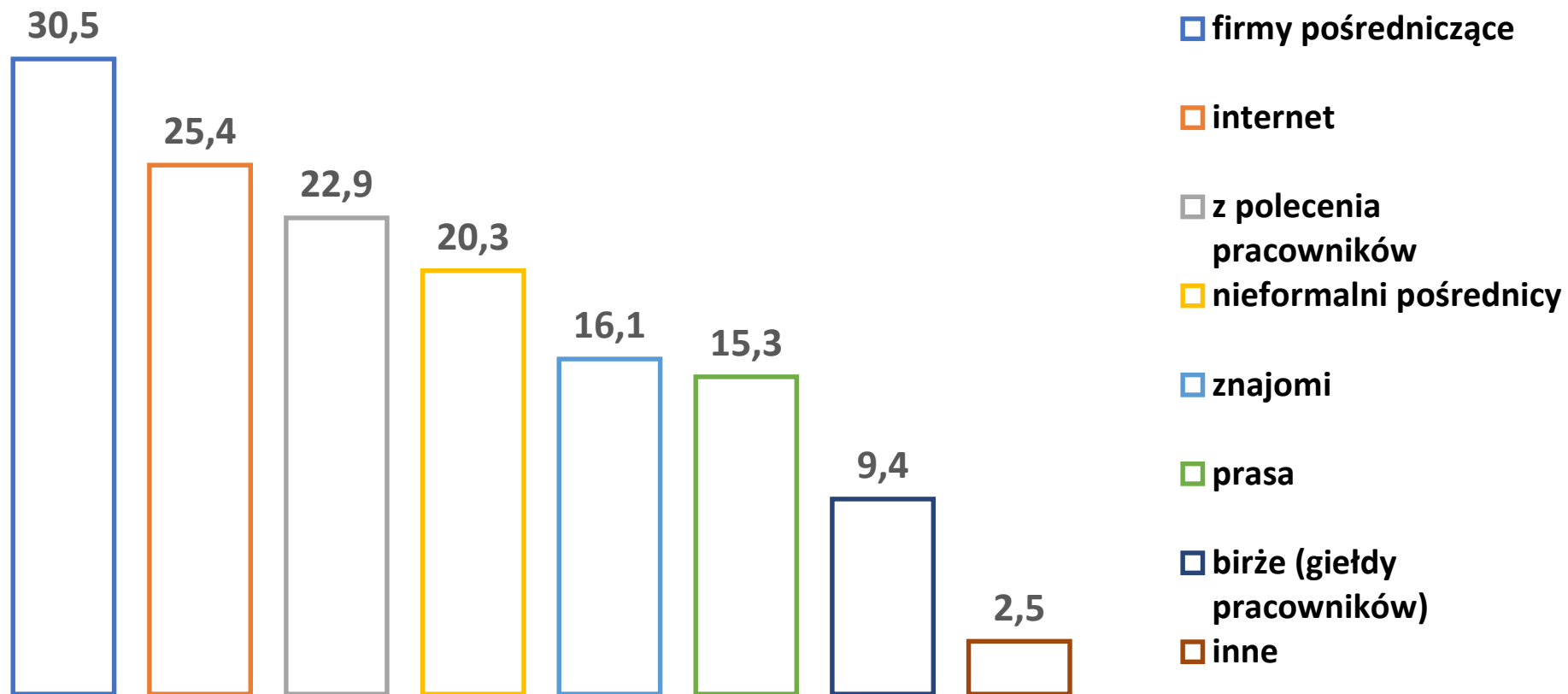
Plany pracodawców dotyczące zatrudniania osób spoza UE



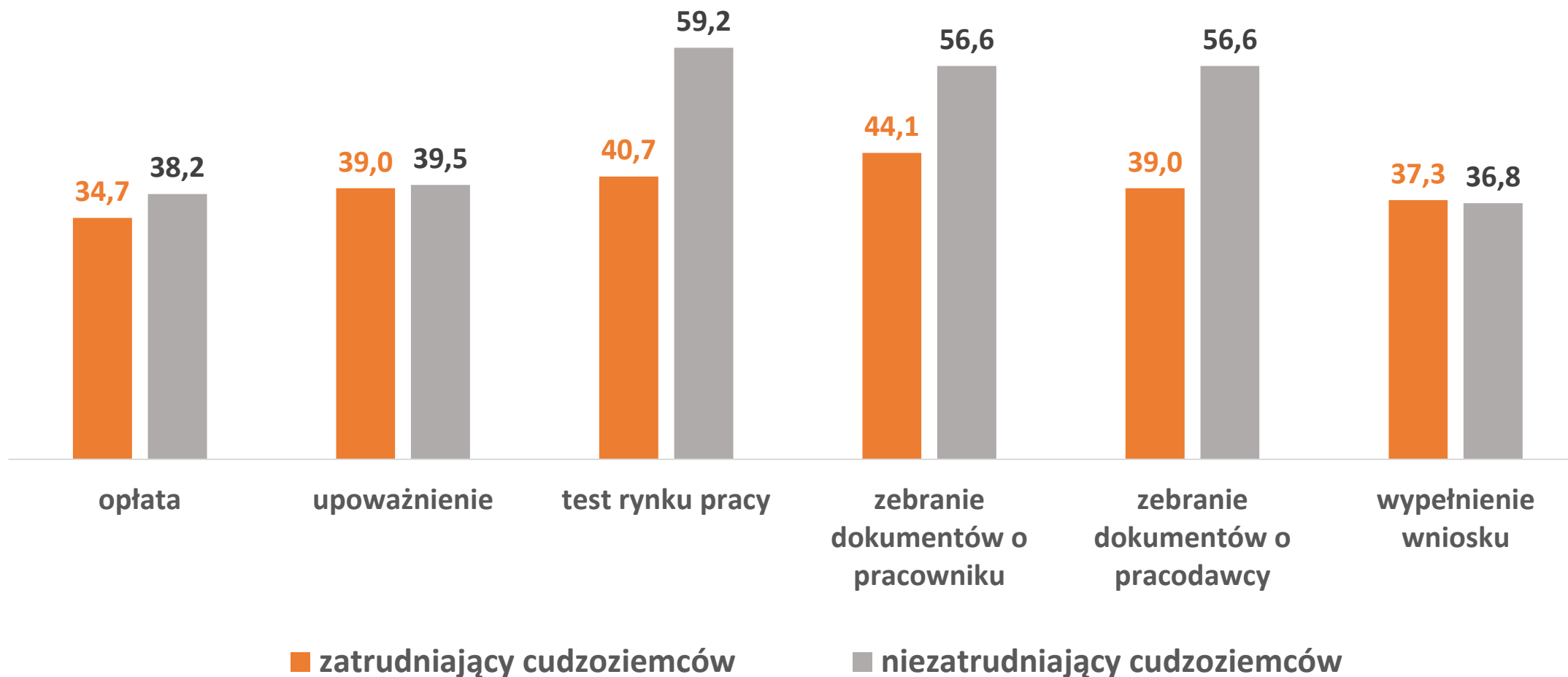
Firmy, które mają już doświadczenie w zatrudnianiu cudzoziemców, znacznie częściej planują zatrudnianie kolejnych migrantów i migrantek.

Kanały rekrutacji pracowników i pracownic cudzoziemskich (%)

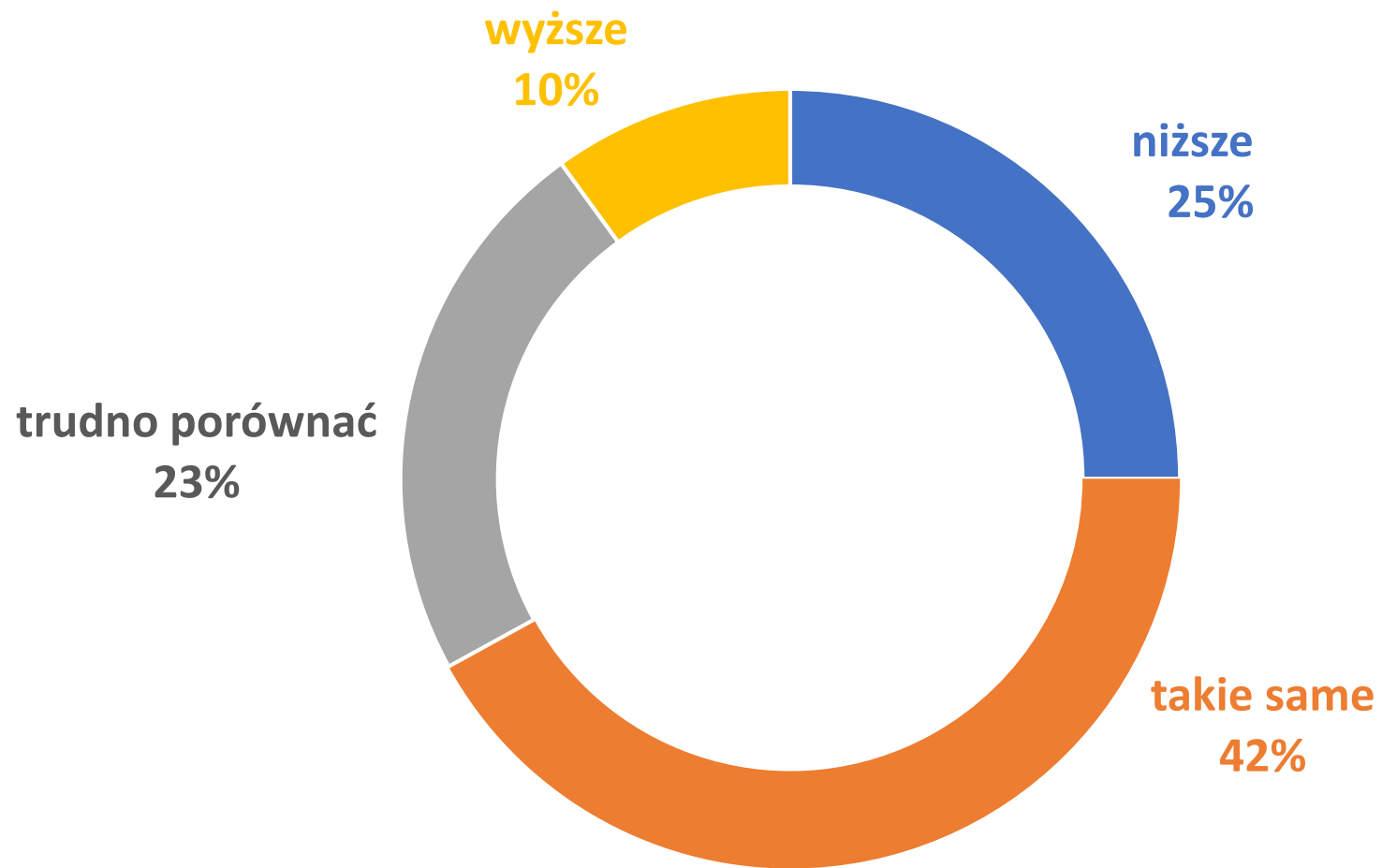
(ankietowani mogli zaznaczyć więcej niż jeden kanał rekrutacji)



Ocena uciążliwości procedur związanych z zatrudnianiem osób spoza UE (% odpowiedzi „uciążliwe”)

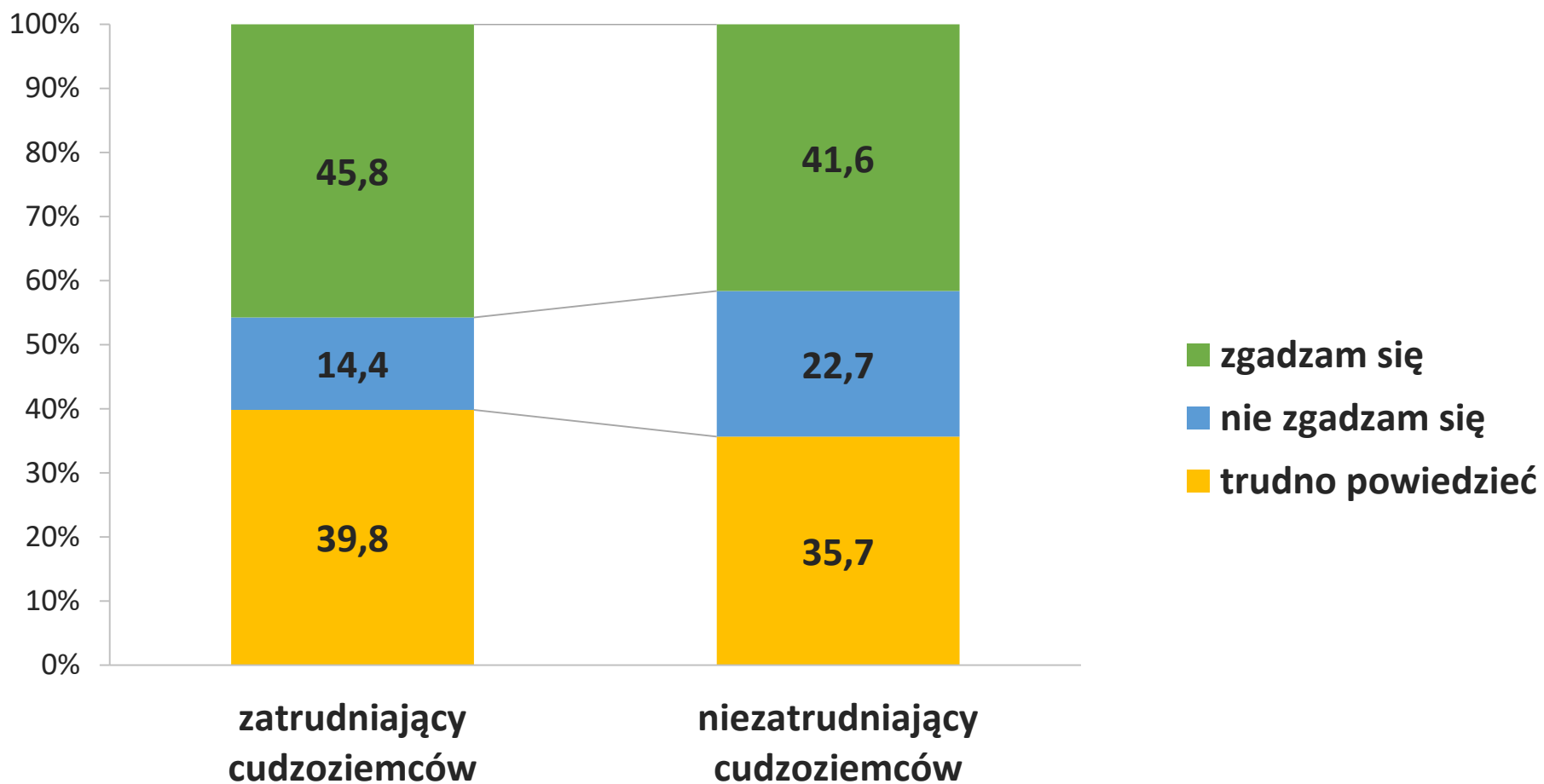


Zarobki osób spoza UE w porównaniu do zatrudnionych Polek i Polaków



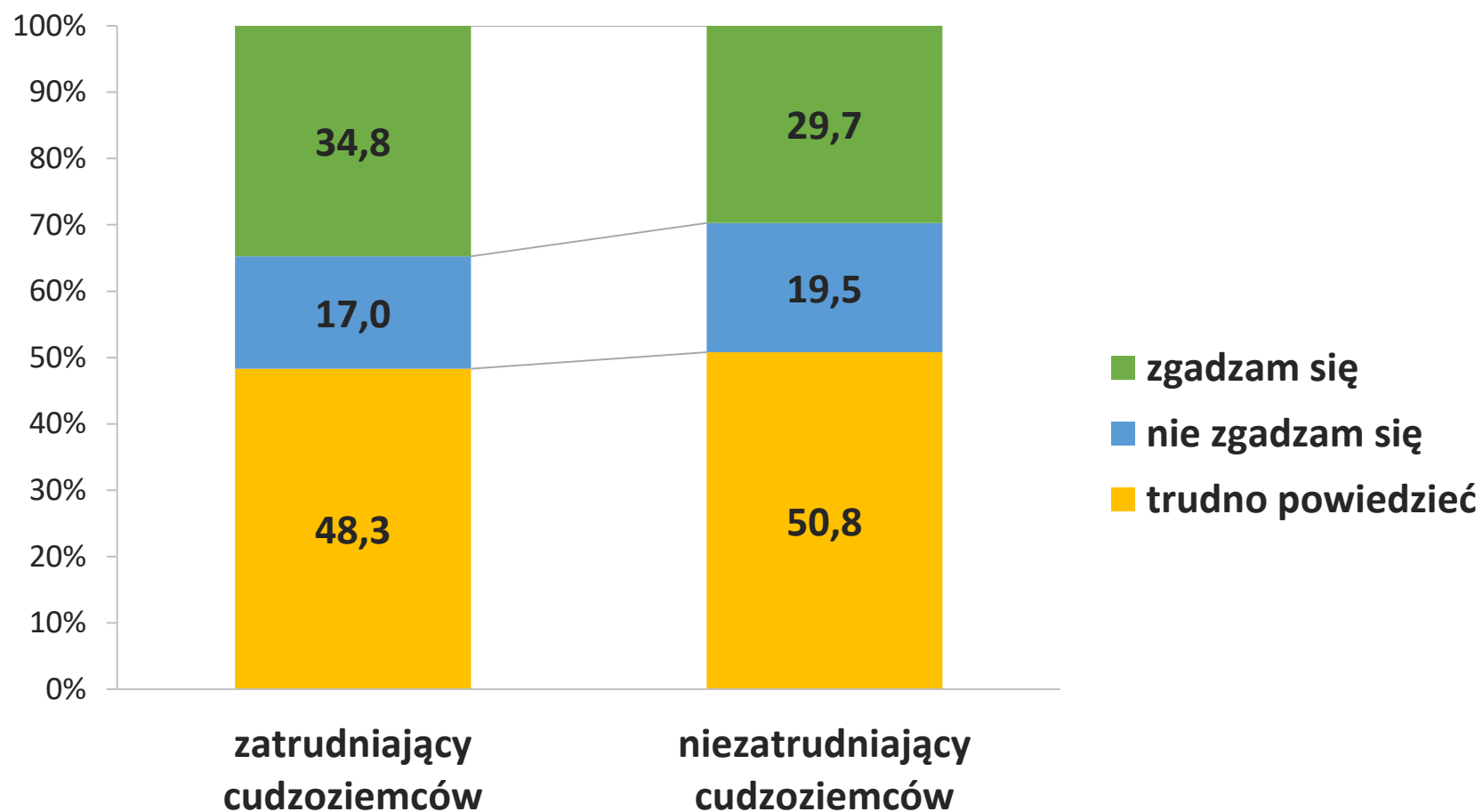
Opinia dotycząca stwierdzenia:

„Pracownicy odrębni kulturowo i językowo to nie problem, bo we współczesnym biznesie i tak mówi się po angielsku”



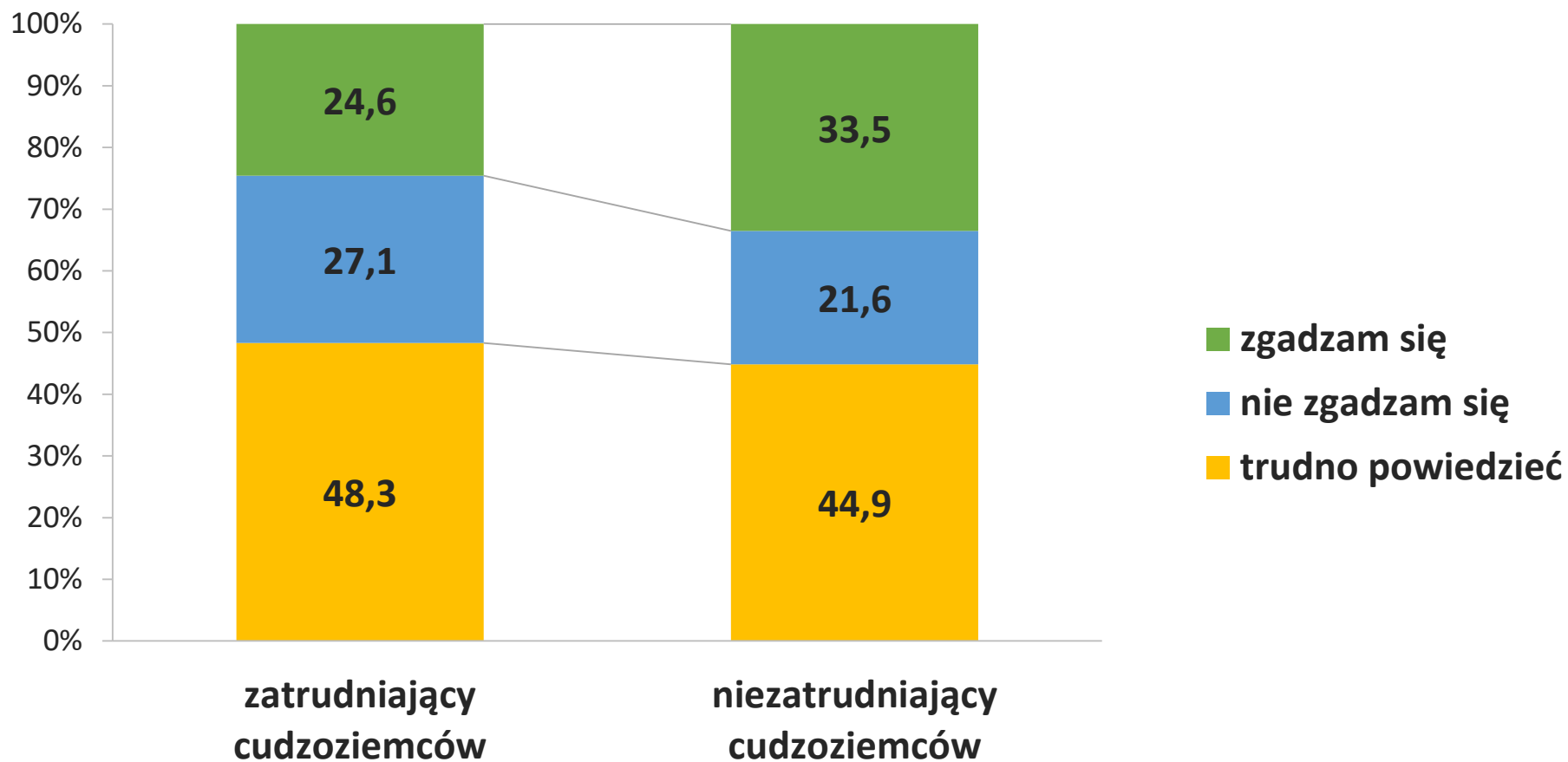
Opinia dotycząca stwierdzenia:

„Pracownicy spoza UE wzbogacają firmę dzięki swoim unikalnym doświadczeniom”



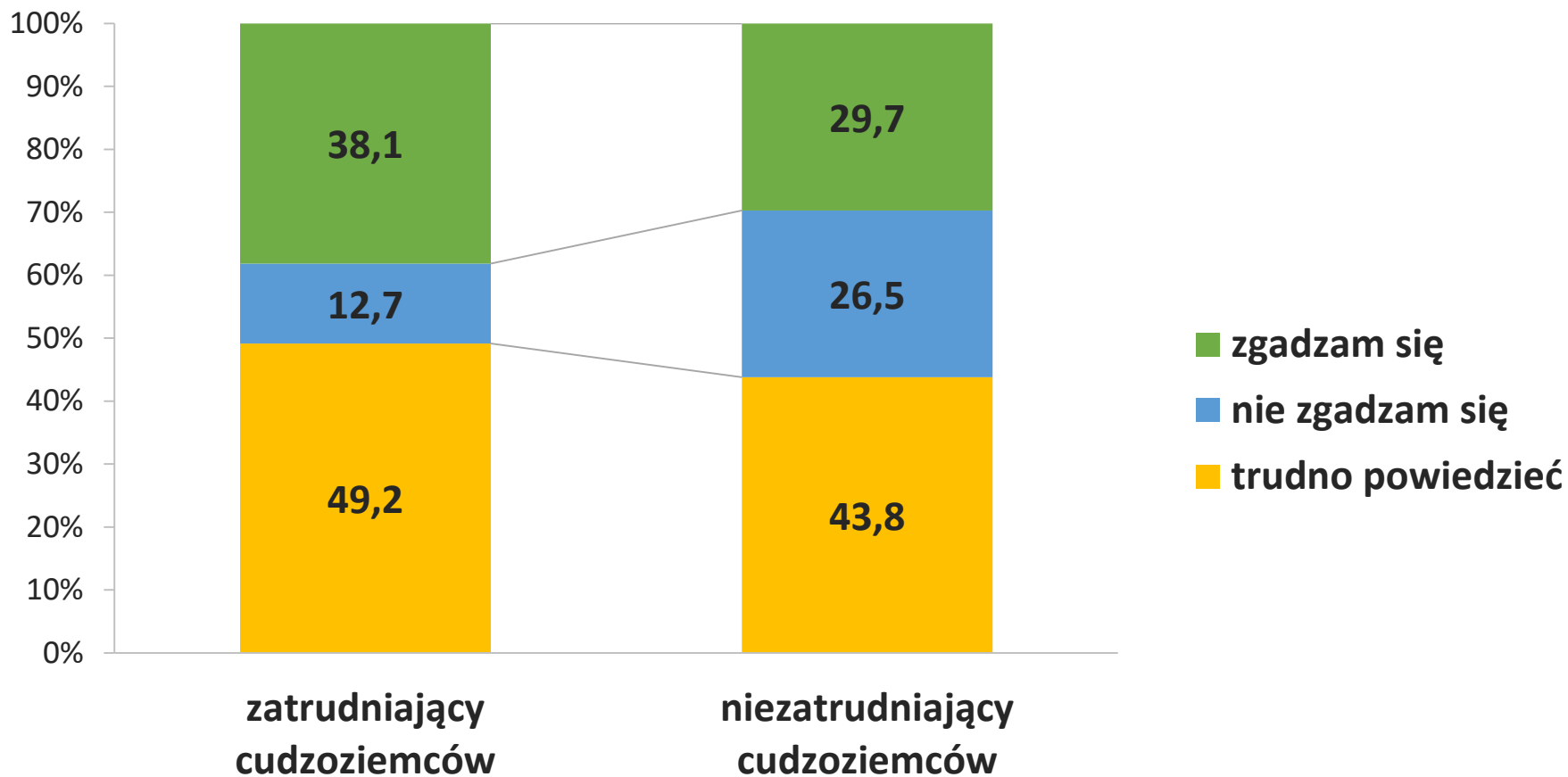
Opinia dotycząca stwierdzenia:

„Zwyczajy i tradycje pracowników spoza UE powodują trudności w zarządzaniu firmą”



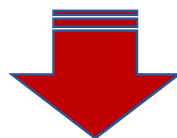
Opinia dotycząca stwierdzenia:

„Można mieć pełne zaufanie do kwalifikacji zdobytych w krajach pozaeuropejskich, bo system edukacji w większości krajów dostarczają porównywalną wiedzę i umiejętności”



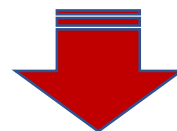
WNIOSKI

- ✓ Recesja demograficzna pogłębiać będzie kurczenie się zasobów siły roboczej.
- ✓ Ograniczenia podaży pracy będą coraz bardziej hamowały wzrost gospodarczy, co będzie wpływało na spadek zatrudnienia.



Coraz bardziej będą potrzebne zmiany w organizacji pracy w przedsiębiorstwach w celu

ZWIĘKSZENIA WYDAJNOŚCI PRACY.



„Dobre miejsca pracy”



WIEDZA

PORP dostarcza wiedzy na temat aktualnych zjawisk i trendów na pomorskim rynku pracy.



INSPIRACJA

PORP inspirowuje do podejmowania trafnych decyzji i nowatorskich inicjatyw w obszarze rynku pracy.



PARTNERSTWO

PORP tworzy przestrzeń do rozwoju partnerstwa na rzecz podejmowania dialogu i dyskusji o pomorskim rynku pracy.

WUP
GDAŃSK



JEDNOSTKA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO

Dziękuję za uwagę

*Katarzyna Żmudzińska
Wicedyrektor ds. rynku pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku*

Kontakt:
*Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
ul. Podwale Przedmiejskie 30, Gdańsk
tel.: 58 32 61 801, wup@wup.gdansk.pl*

wup.gdansk.pl
porp.pl



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy