

Good bye oldschool

**Czyli jak zmieniliśmy kulturę organizacyjną
Grupy GPEC**

DOSTARCZAMY CIEPŁO I DORADZAMY

2004

prywatyzacja

500

pracowników

5+

miast

65 mln

zysk netto

Energia

Elektrownie wodne

Budownictwo

Facility management

SSC

Serwisy HVAC



Koniec z feudalizmem



Typowe korpo

Mentoring

KPI

Praca zdalna

Coaching

MBO

BOP

360°

Strategiczny model
kompetencji

Misja/Wizja
/Wartości

Work-life
balance

Roczne rozmowy
rozwojowe

High
potentials

RZECZYWISTOŚĆ

VUCA

Volatility

Zmienność

Uncertainty

Niepewność

Complexity

Złożoność

Ambiguity

Niejednoznaczność





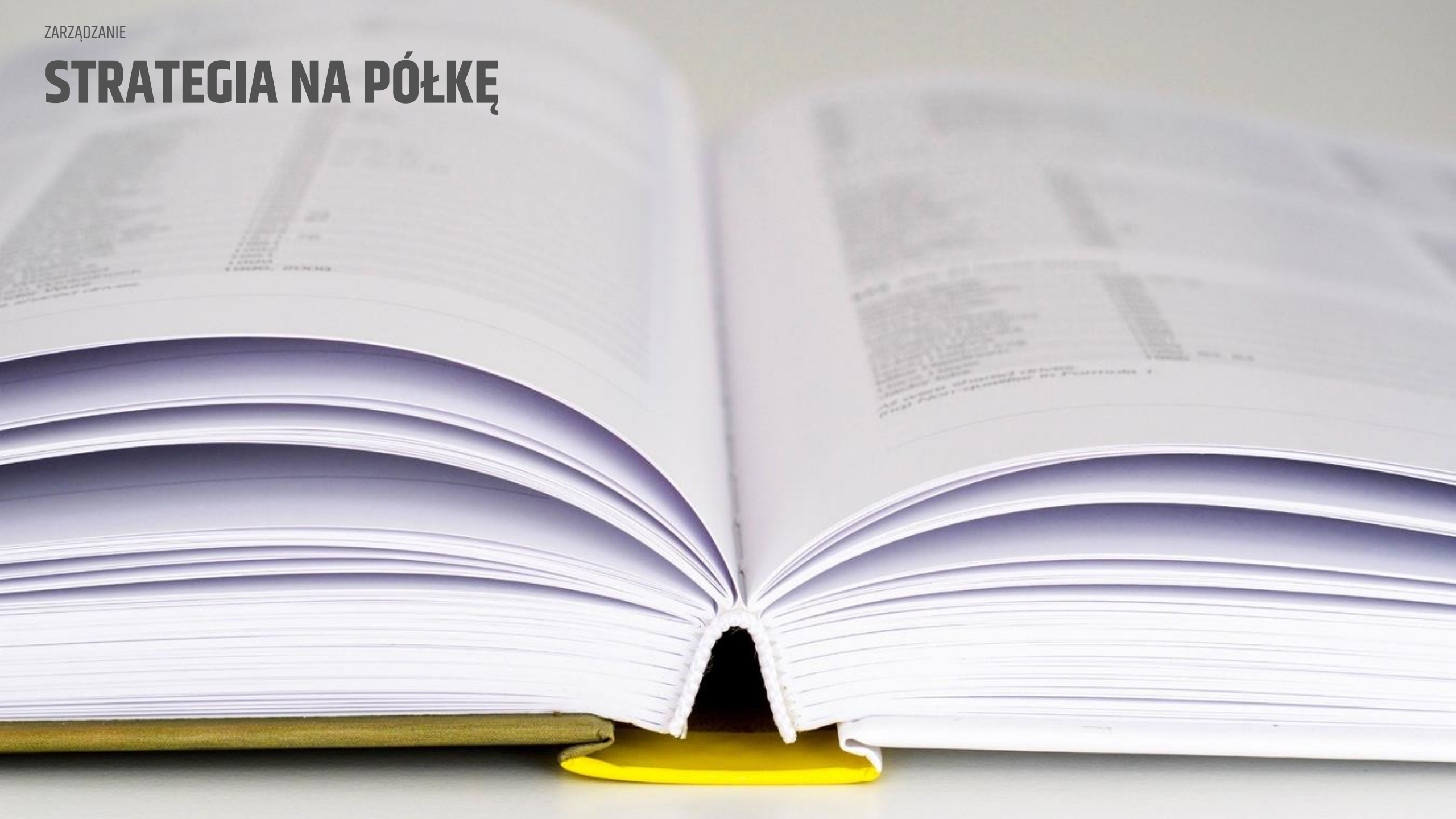
Komunikacja

Zarządzanie

Atmosfera

ZARZĄDZANIE

STRATEGIA NA PÓŁKĘ



DYNAMICZNA STRATEGIA

- Bez konsultantów, a z zespołem
- Cykliczna aktualizacja (w 2018 r. - 3 razy)
- Metodyka zwinna
- Komunikacja na Yammerze - Wikistrategia



MBO KLASYKA GATUNKU

- 4 cele roczne we własnym obszarze
- każdy pracownik uzgadnia cele z przełożonym
- 3 monitoringi z przełożonym
- premia roczna za realizację celów

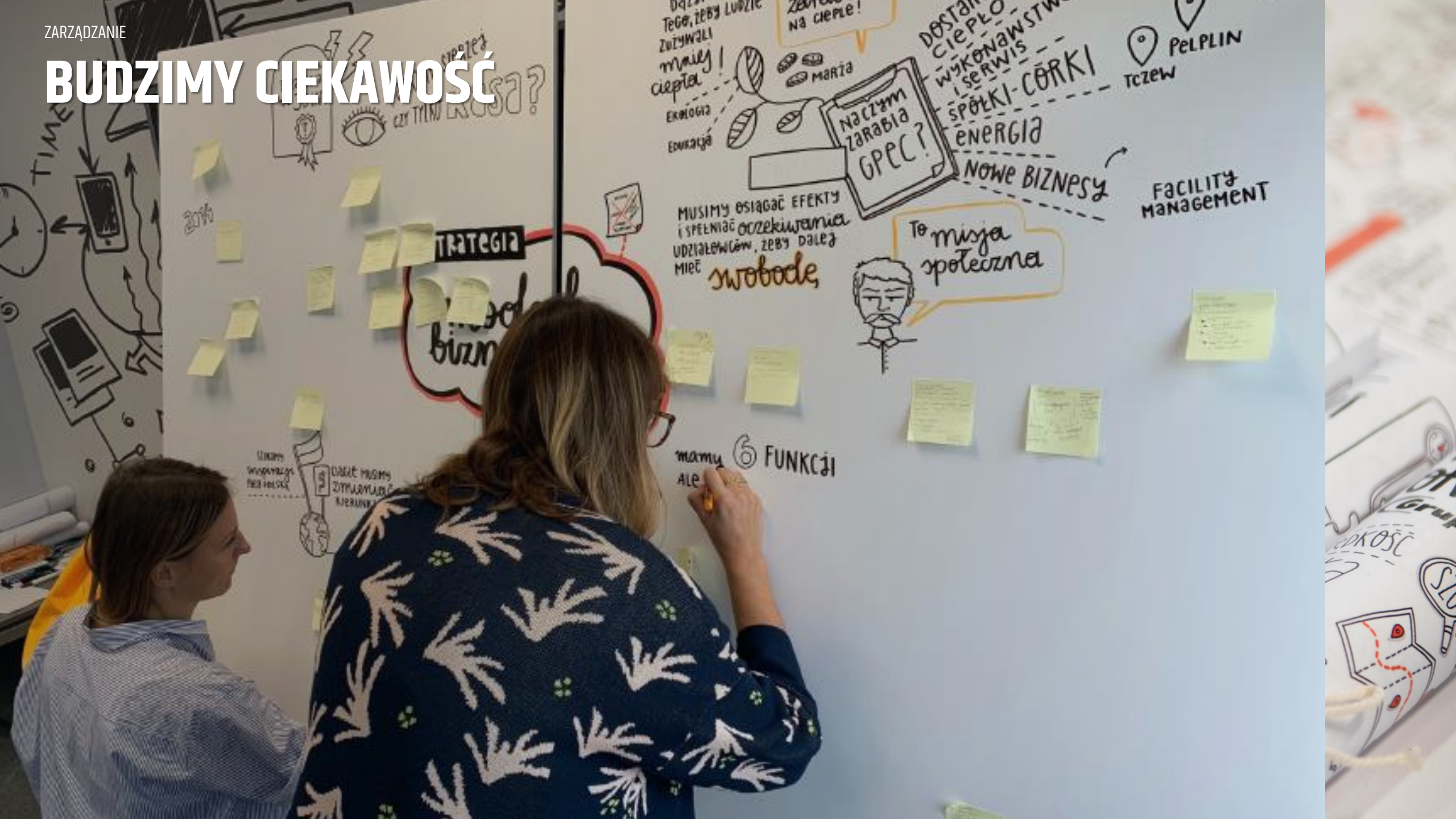


MBO NA NOWO

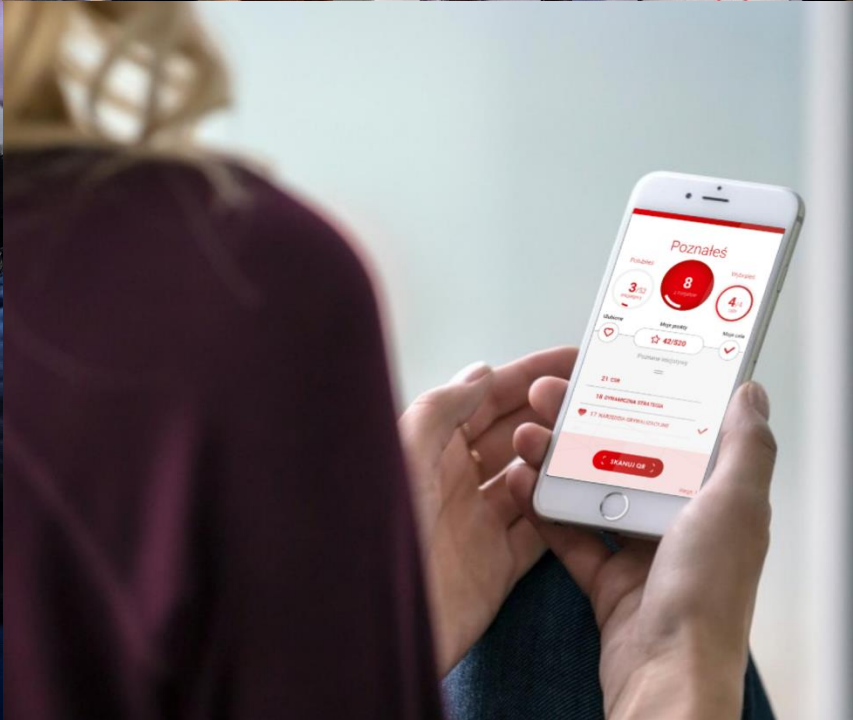
- Bez kaskady
- Dowolność wyboru tematu celów
- Zespoły międzyobszarowe
- Naturalni liderzy
- Cele w bok:
 - 2016 – 25% pracowników
 - 2017 – 30% pracowników
 - 2018 – 50% pracowników



BUDZIMY CIEKAWOŚĆ



DZIEŃ STRATEGII

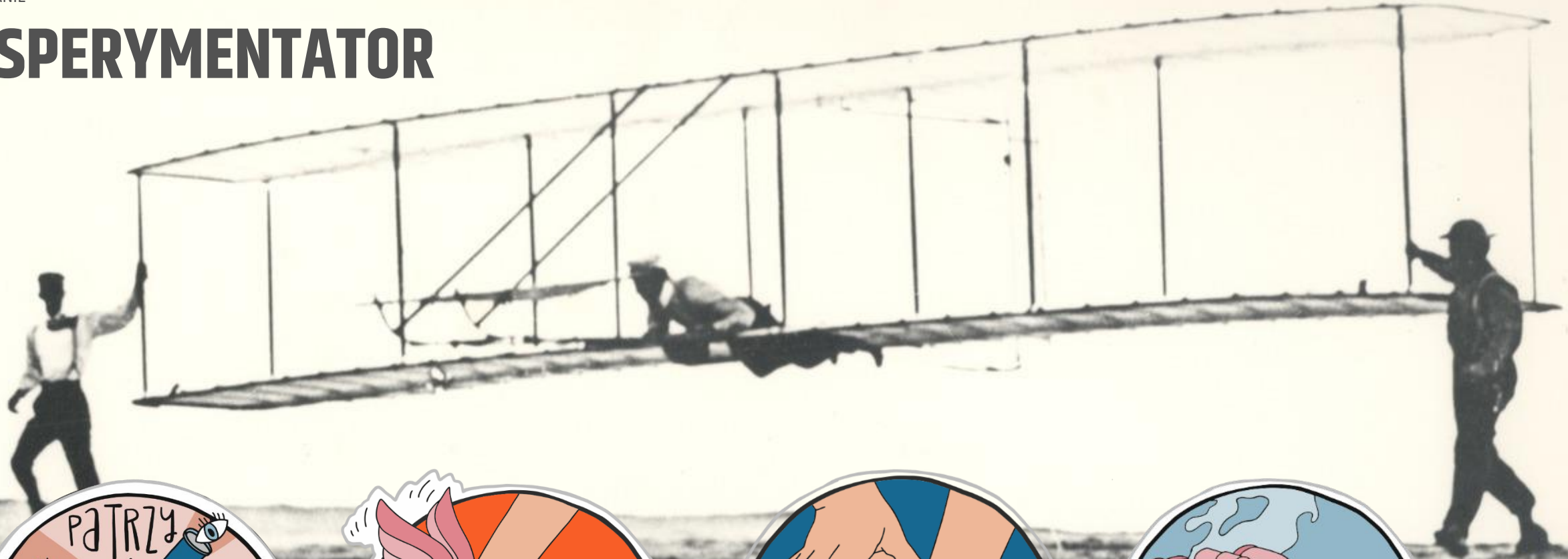


ZARZĄDZANIE

SIERŻANT



EKSPERYMENTATOR



ZARZĄDZANIE

PROCES DORADCZY





493 członków

22 grupy tematyczne

21 grup prywatnych

BADANIE OPINII PRACOWNIKÓW

BYŁO

- 1 raz w roku
- 35 pytań
- Wyniki po 2 miesiącach
- Działania naprawcze

Jest

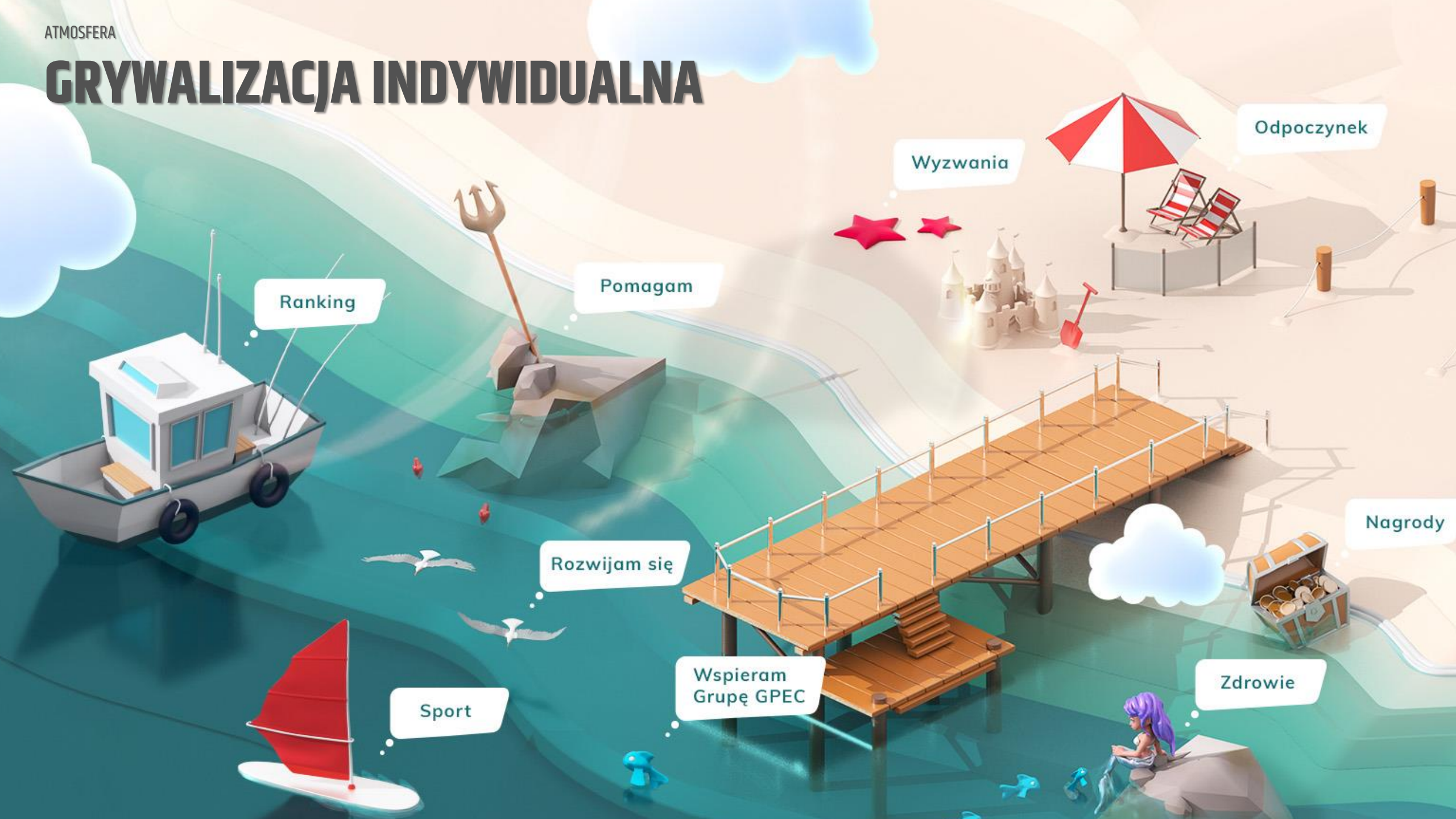
- 2 razy w roku
- 11 pytań
- Wyniki w ciągu tygodnia
- Współodpowiedzialność

KOMUNIKACJA

WARSZTATY PO PROBLEMIE



GRYWALIZACJA INDYWIDUALNA



Ranking

Pomagam

Wyzwania

Odpoczynek

Rozwijam się

Nagrody

Sport

Wspieram Grupę GPEC

Zdrowie

ATMOSFERA

GRYWALIZACJA ZESPOŁOWA



BENEFITY

CZAS

- + 4 dni urlopu dla wszystkich
- + 30 dni urlopu dla młodych rodziców
- 3h dla zespołu raz na 2 miesiące
- Pakowanie prezentów świątecznych
- Wymiana opon dla pracowników



BENEFITY

ZDROWIE

- Owoce i warzywa do biura
- Dofinansowanie świeżo wyciskanych soków
- Trenerka personalna
- Konsultacje z fizjoterapeutą dla każdego



~~Turkus~~

~~Kaizen~~

~~Korpo~~

~~Lean~~

~~Agile~~

BALANS POMIĘDZY START-UPem, A ZARZĄDZANIEM DUŻĄ FIRMA

360°

Instant feedback

Coaching szyty
na miarę

BOP

Komunikacja
do pracowników

ZZ

New MBO

Brak planu szkoleń

Indywidualne podejście
do diamentów



The background consists of several concentric circles in various shades of red, creating a tunnel-like effect that draws the eye towards the center. The circles are centered and overlap, with the innermost circle being the lightest shade and the outermost being the darkest.

Lucyna.Federowicz@gpec.pl