

# Podobni czy różni ? Jak zarządzać różnorodnością w miejscu pracy ?

Marta Siciarek, Model Integracji Imigrantów,  
Fundacja Otwarte Idee



jestem z  
GDAŃSKA

# HOMOGENICZNOŚĆ POLSKI TO... ZŁUDZENIE





jestem z  
**GDAŃSKA**

**WILNIUKI  
LWOWIAKI KASZUBI NIEMCY  
MNIEJSZOŚĆ UKRAIŃSKA  
TATARZY  
ŻYDZI ROMOWIE  
ŁEMKOWIE  
REPATRIANCI**





jestem z  
**GDAŃSKA**





**PŁEĆ**  
**WIEK ORIENTACJA**  
**POGLĄDY POLITYCZNE STYL ŻYCIA**  
**STAN ZDROWIA, SPRAWNOŚĆ**  
**WYZNANIE / BEZWYZNANIOWOŚĆ**  
**ETNICZNOŚĆ**  
**KOLOR SKÓRY**  
**NARODOWOŚĆ...**





**CZY LUBIMY RÓŻNICE?**

**TAK, BO: CIEKAWIE, ROZWÓJ  
ALE I KONFLIKT, WYSIŁEK...**

**NIE, BO: PODOBNIESTO JEST DOBRZE,  
SPOKOJNIE, BEZPIECZNIE... I NUDNO**





**MOŻNA SIĘ OSZUKIWAĆ, JAK W  
PRL, ŻE ŻYJEMY W ŚWIECIE  
HOMOGENICZNYM („W POLSCE  
JEST TYLKO 2% IMIGRANTÓW, PO  
CO ROBIĆ POLITYKĘ  
INTEGRACYJNĄ?”)...**



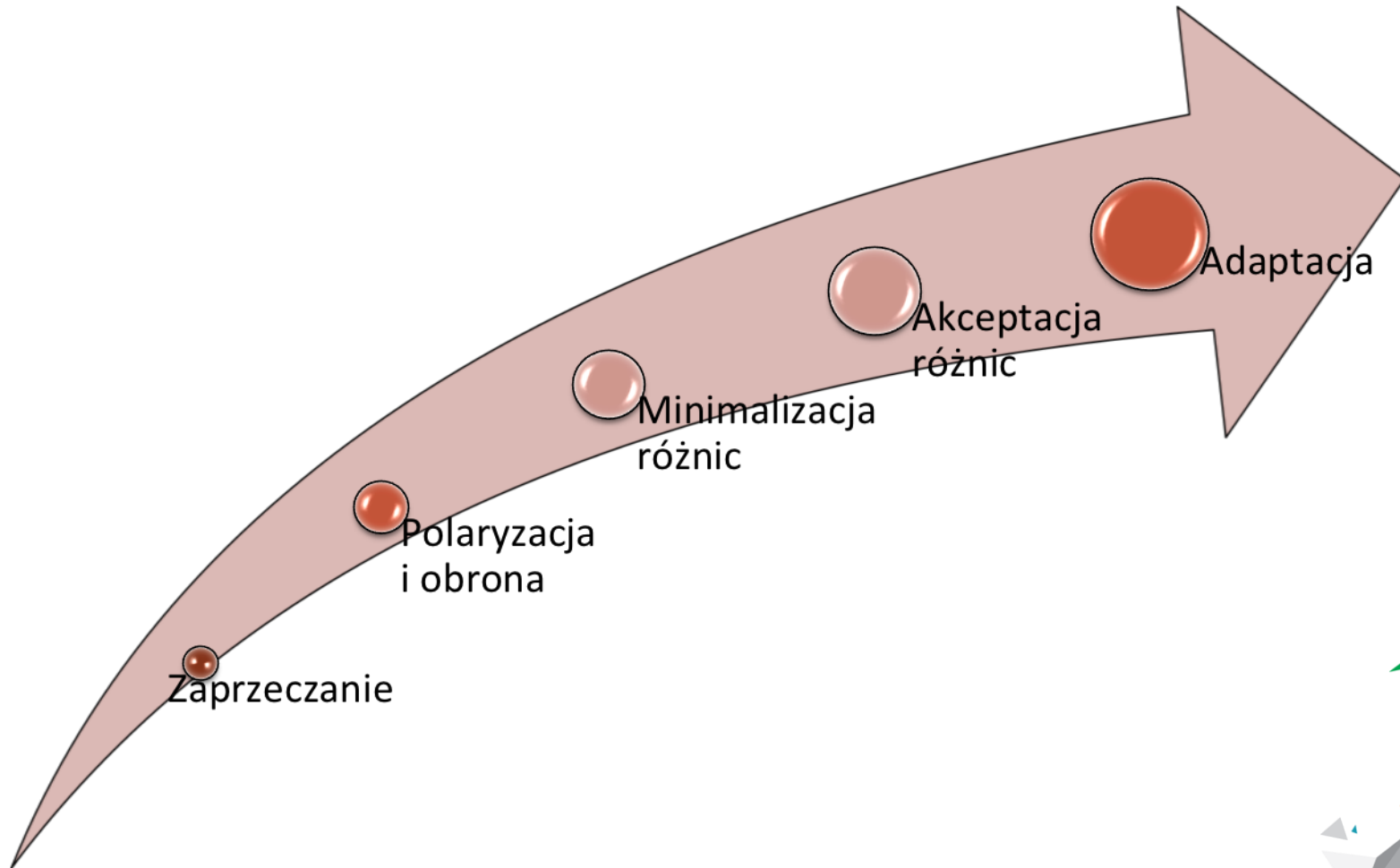


**ALBO UZNAĆ ŻE RÓŻNORODNOŚĆ JEST  
ZJAWISKIEM STAŁYM, NATURALNYM,  
DOTYCZY NAS WSZYSTKICH... ALE ŻE  
JEST TEŻ WYZWANIEM – NIEKTÓRZY  
MAJĄ SIĘ GORZEJ, BO SĄ  
„RÓŻNORODNI”, INNI MAJĄ SIĘ LEPIEJ,  
BO SĄ „NORMALNI”...**





# STOSUNEK DO RÓŻNIC





**NIEPEŁNOSPRAWNI SĄ OK (ALE  
NIEZBYT ŁADNI...), ZORGANIZUJMY  
DLA NICH DOBRE WARUNKI DO  
ŻYCIA W WYSPECJALIZOWANYCH  
OŚRODKACH**





jestem z  
GDAŃSKA

**JA NIE MAM NIC PRZECIWKO  
GEJOM ALE NIECH NIE PARADUJĄ  
PO ULICACH – PO CO?**





jestem z  
GDAŃSKA

**W POLSCE NIE MAMY PROBLEMÓW  
Z RASIZMEM, NIE MA O CZYM  
ROZMAWIAĆ**





jestem z  
GDAŃSKA

**DLA DZIECI CUDZOZIEMSKICH  
ZORGANIZUJEMY SPECJALNĄ KLASĘ  
ŻEBY BYŁY WŚRÓD SWOICH, TAK SIĘ  
BĘDĄ LEPIEJ CZUŁY**





**DLACZEGO PRACOWNICY Z  
UKRAINY MAJĄ ZARABIAĆ TYLE, CO  
MY? JAK MY JEŹDZILIŚMY DO  
NIEMIEC W LATACH 80-TYCH TO  
ZARABIALIŚMY JEDNĄ TRZECIĄ  
TEGO CO NIEMIEC**





jestem z  
GDAŃSKA

**POLSKA TO NIE NIEMCY I NIE TE  
ZAROBKI; MAMY 2019 ROK A NIE  
LATA 80-TE; PRACOWNICY MAJĄ  
BYĆ TRAKTOWANI RÓWNO I Z  
SZACUNKIEM**





jestem z  
GDAŃSKA

# STĄD MODEL INTEGRACJI IMIGRANTÓW (2016)





# MODEL NA RZECZ RÓWNEGO TRAKTOWANIA (2018)





jestem z  
GDAŃSKA

# OBIE POLITYKI SĄ NARZĘDZIAMI ZARZĄDZANIA RÓŻNORODNOŚCIĄ W MAKRO SKALI – MIASTA





**USŁUGI PUBLICZNE:  
CZY SĄ DOSTOSOWANE?  
CZY SĄ RÓWNEJ JAKOŚCI?  
CZY KAŻDY/A MA DO NICH  
DOSTĘP?**





**JAK WYGLĄDA SYTUACJA NA  
RYNKU PRACY?  
KTO JEST OBECNY?  
KTO JEST AWANSOWANY?  
KTO JEST WYKLUCZONY /  
NIEWIDOCZNY I DLACZEGO?**





**JAKIE NORMY DOMINUJĄ?  
ILE JEST ELASTYCZNOŚCI A ILE  
RESTRYKCYJNOŚCI?  
ILE ZROZUMIENIA DLA POŁOŻENIA  
„INNYCH”?**



# KONSEKWENCJE MIGRACJI...

- „CZUJĘ SIĘ JAKBYM W WIEKU 45 LAT ZNÓW STAŁA SIĘ DZIECKIEM KTÓRE NIE ROZUMIE CO SIĘ DO NIEGO MÓWI”
- STRATY, PRZESZŁOŚĆ / „JA OD NOWA”
  - BRAK SIECI WSPARCIA
- ADAPTACJA, STRES AKULTURACYJNY
- NIEWIEDZA, NIEPEWNOŚĆ, NISKA SAMOOCENA





**LUDZIE KTÓRYCH TOŻSAMOŚCI SĄ  
„GORSZE”, KTÓRZY ŻYJĄ Z  
NIEPEWNOŚCIĄ, WSTYDEM,  
WYKLUCZENIEM...  
NIGDY NIE BĘDĄ PRACOWAĆ W  
PEŁNI SWEGO POTENCJAŁU**





**RÓWNE TRAKTOWANIE TO PRAWA  
CZŁOWIEKA, BYCIE FAIR**

**ALE RÓWNIEŻ PEŁNE WYKORZYSTANIE  
TALENTÓW, POTENCJAŁÓW, WZROST  
KREATYWNOŚCI I WYDAJNOŚCI,  
MNIejsza ROTACJA, LEPSZA  
ATMOSFERA**







# **POMYŚL O SWOJEJ STRATEGII DLA WDRAŻANIA MODELI – MIEJSKICH POLITYK RÓWNOŚCIOWYCH**

**MII I MRT SĄ WSPÓLNYM DOBREM,  
PARASOLEM POD KTÓRYM MOGĄ SIĘ  
ZNALEŹĆ WSZYSTKIE NASZE DZIAŁANIA**





jestem z  
**GDAŃSKA**



łączy nas  
**GDAŃSK**





jestem z  
**GDAŃSKA**

**DZIĘKUJĘ I ZAPRASZAM DO  
WSPÓŁPRACY!**

**MARTA.SICIAREK@OTWARTEIDEE.PL**

