

Znaleźć kandydata czy znaleźć człowieka?

Ievgen Berezenko, FRM, PMP, SA
Director, Head of Northern Poland Delivery Organization
EPAM Systems

Ciekawostki o mnie



levgen Berezenko, FRM, PMP, SA

Director, Head of Northern Poland Delivery
Organization for EPAM Systems

- Skończyłem studia na Uniwersytecie lotniczym w Kijowie, ale nigdy nie pracowałem w tej branży
- Mimo powyższego, dużo latam (w pracy i poza nią)
- Moja pierwsza praca – dział wsparcia technicznego (aka Helpdesk)
- Przez 3 miesiące pełniłem rolę rekrutera/HR, zatrudniłem do tej firmy 5 osób
- Mam doświadczenie w IT, branży telekomunikacyjnej, ecommerce oraz w bankowości inwestycyjnej
- Jestem certyfikowanym nauczycielem angielskiego (certyfikat CELTA, oraz FCE, CAE i CPE)
- Mieszkałem w Kijowie, Londynie i Wrocławiu, teraz już o trzech lat mieszkam w Trójmieście
- Pracuję w EPAM Systems już prawie 10 lat. Zacząłem jako ekspert wsparcia oprogramowania, teraz jestem Dyrektorem ds. Inżynierii Oprogramowania
- Obecnie mam łączoną rolę zarządzania ludźmi, biurem, też zajmuję się rozwojem biznesu EPAMu w regionie oraz nadzoruję kilka projektów
- Jestem trenerem, nastawnikiem dla kilku kolegów z innej lokalizacji oraz coach'em

Moja historia w EPAMie

Ścieżka karierowa



Dział i podwładni

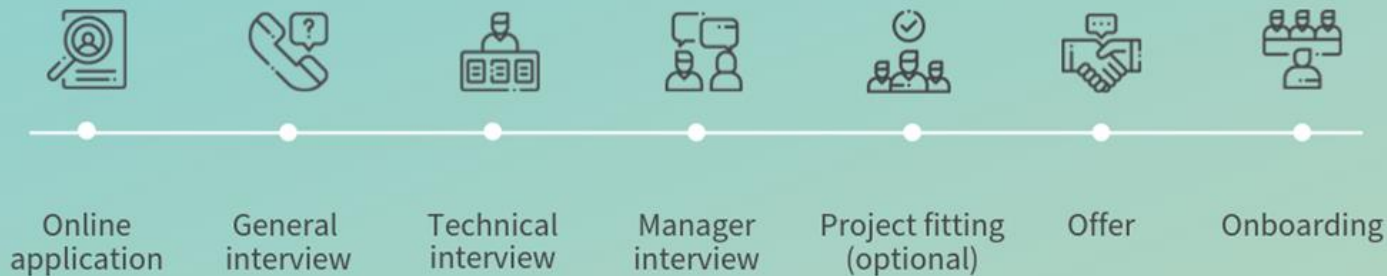


Projekty



Jak wygląda rekrutacja w EPAMie

RECRUITMENT Process Map



<epam>

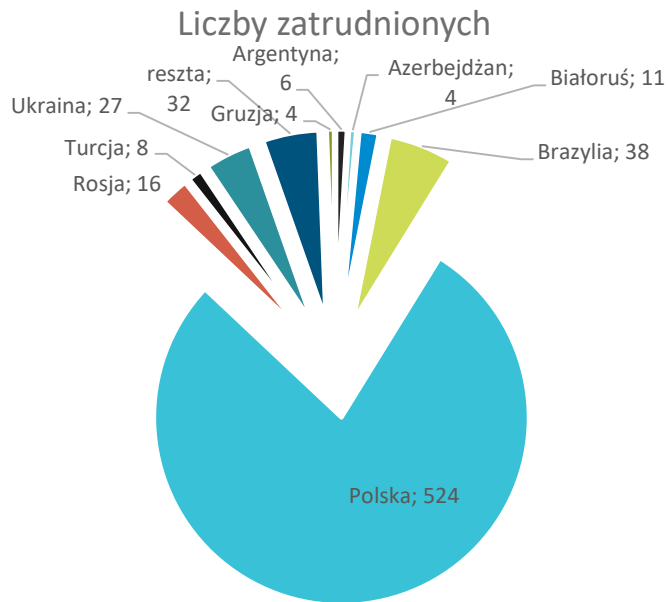
Mój obecny udział w rekrutacji pracowników

- Jestem odpowiedzialny za planowanie zapotrzebowania na nowych pracowników w regionie
- Wspólnie z działem rekrutacji ustalamy budżety, priorytetowe kierunki działań oraz sposób działań
- Współpracujemy z działami rekrutacji EPAM w innych krajach oraz z działem wewnętrznego przeniesienia pracowników (aka Mobility department)
- Jestem osobą decyzyjną do zatwierdzenia ofert w moim regionie
- Czasem prowadzę rozmowy techniczne na lidere stanowiska, w szczególności na Resource/Engineering/Delivery/Project Manager
- Hiring manager na wspomniane wyżej stanowiska
- Okazjonalnie też prowadzę rozmowy menedżerskie
- Podejmuję działania korygujące w przypadkach zmiany zapotrzebowania lub niespełnienia planu rekrutacji

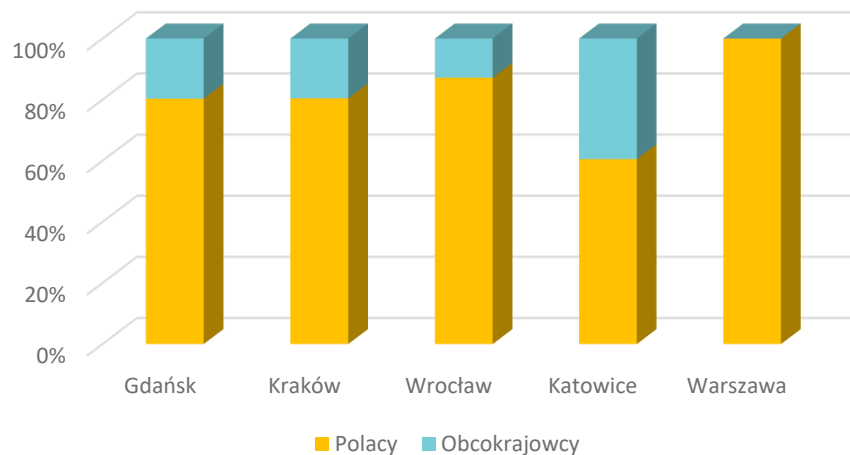
Moje oczekiwania wobec rekruterów

- Bardzo dobre umiejętności komunikacyjne, m. in. poziom języka Angielskiego
- Transparentność
- Podstawy wiedzy technicznej, lub zdolność do nauczenia się jej podstaw
- Zdolność do pracy w zespole
- Skupienie się na celu
- Kreatywność i zwinność (aka Agility) w codziennej pracy
- Empatia
- Zdolności negocjacyjne
- Uczciwość

Różnorodność zatrudnienia do EPAM w Polsce



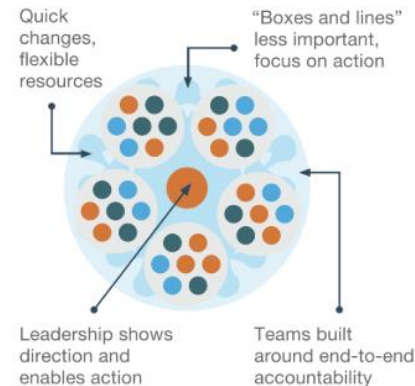
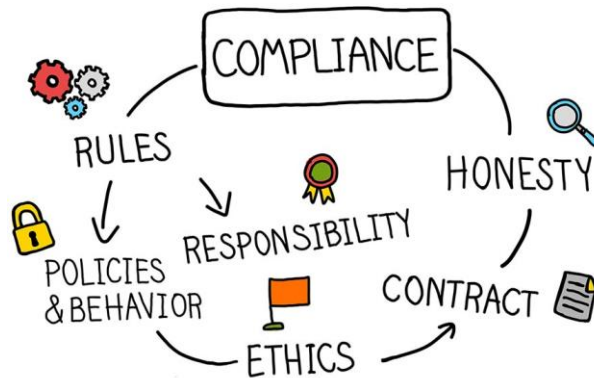
Struktura zatrudnienia w naszych biurach 2019 r.



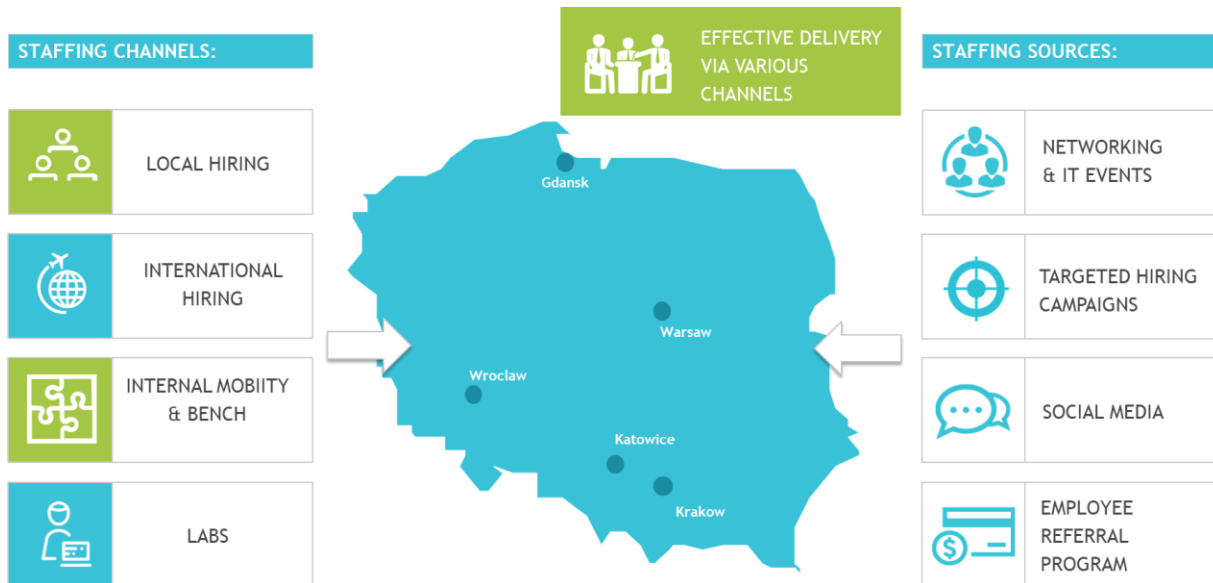
Moje oczekiwania od pracowników

Zakres wiedzy / kompetencji

Poziom specjalizacji



Jak EPAM radzi sobie z rekrutacją



Współczynniki
sukcesu w
2019



- Zwiększenie rozpoznawalności marki EPAM dla kandydatów
- Wysoki odsetek poleconych kandydatów
- Samodzielne aplikację na naszej stronie internetowej

Co obserwujemy na rynku pracowników



DZIĘKUJĘ!

PYTANIA?